

LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE PUEBLA

— ACTUALIZADA 2019 —



LEY

**DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y
SERVICIOS SOCIALES DE LOS
TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS
PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

**ESTRUCTURA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE
LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

		Artículos
TÍTULO PRIMERO		
DE LAS DISPOSICIONES GENERALES		
CAPÍTULO	Único	10. al 17
TÍTULO SEGUNDO		
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO		
CAPÍTULO I	De sus objetivos y funciones	18 al 19
CAPÍTULO II	De su gobierno y administración	20 al 31
CAPÍTULO III	De su patrimonio	32 al 36
CAPÍTULO IV	De las cuotas y aportaciones	37 al 45
CAPÍTULO V	De las reservas e inversiones	46 al 53
TÍTULO TERCERO		
DE LAS PRESTACIONES DE CARÁCTER OBLIGATORIO		
CAPÍTULO I	De los servicios médicos	
<i>SECCIÓN PRIMERA</i>	Generalidades	54 al 55
<i>SECCIÓN SEGUNDA</i>	Comisión auxiliar mixta	56
<i>SECCIÓN TERCERA</i>	Medicina preventiva	57 al 58
<i>SECCIÓN CUARTA</i>	Enfermedades no profesionales y maternidad	59 al 61
CAPÍTULO II	De los riesgos de trabajo	62 al 73
CAPÍTULO III	Prevención de riesgo de trabajo	74 al 76
CAPÍTULO IV	De las pensiones	
<i>SECCIÓN PRIMERA</i>	Generalidades	77 al 94
<i>SECCIÓN SEGUNDA</i>	Pensión por jubilación	95 al 97
<i>SECCIÓN TERCERA</i>	Pensión de retiro por edad y tiempo de servicios	98 al 102
<i>SECCIÓN CUARTA</i>	Pensión por inhabilitación	103 al 108
<i>SECCIÓN QUINTA</i>	Pensión por fallecimiento	109 al 119
<i>SECCIÓN SEXTA</i>	Pago póstumo	120 al 121
CAPÍTULO V	Devolución del fondo de pensiones	122 al 125
CAPÍTULO VI	De los créditos a corto, mediano y largo plazo	
<i>SECCIÓN PRIMERA</i>	Generalidades	126 al 133
<i>SECCIÓN SEGUNDA</i>	Créditos a corto plazo	134 al 139
<i>SECCIÓN TERCERA</i>	Créditos a mediano plazo	140 al 142 Bis
<i>SECCIÓN CUARTA</i>	Créditos a largo plazo	143 al 153 Quinquies
TÍTULO CUARTO		
DE LAS PRESTACIONES SOCIALES Y CULTURALES		
CAPÍTULO	Único	154 al 156
TÍTULO QUINTO		
DE LAS PRESCRIPCIONES		
CAPÍTULO	Único	157 al 160
TÍTULO SEXTO		
DE LOS ESTÍMULOS ECONÓMICOS		
CAPÍTULO	Único	161 al 162
TÍTULO SEPTIMO		
DE LAS RESPONSABILIDADES Y SANCIONES		
CAPÍTULO	Único	163 al 166
TÍTULO OCTAVO		
DEL RECURSO DE RECONSIDERACIÓN		
CAPÍTULO	Único	167 al 170
ARTÍCULOS TRANSITORIOS		

**LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES
AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA
CONTENIDO**

Artículo		Página
1	Objeto de la ley.....	15
2	Organización, administración de las prestaciones de esta ley y personalidad jurídica, patrimonio y órganos de gobierno del instituto....	15
3	Sujetos de esta ley.....	15
4	No sujetos de esta ley.....	15
5	Convenios.....	16
6	Conceptos y definiciones de esta ley.....	16
7	Perdida de derechos, beneficiarios.....	17
8	Información que deben proporcionar los trabajadores.....	17
9	Credencial de identificación.....	17
10	Obligaciones del instituto para con los trabajadores.....	17
11	Información que deben proporcionar las instituciones públicas al instituto.....	18
12	Prestaciones obligatorias, proporcionadas por el instituto.....	18
13	Recopilación y clasificación de la información para mantener el equilibrio financiero de los recursos.....	19
14	Beneficios de la ley de acuerdo al pago de las cuotas.....	19
15	Registro de la derechohabientes.....	19
16	Acciones legales del instituto.....	19
17	Incorporación de los trabajadores al instituto.....	19
18	Objetivos del instituto.....	20
19	Funciones del instituto.....	20
20	Gobierno y administración del instituto.....	21
21	Constitución de la junta directiva.....	21
22	Miembros de la junta directiva.....	21
23	Derechos de los consejeros y director general.....	21
24	Suplentes de la junta directiva y secretario técnico.....	21
25	Requisitos para pertenecer a la junta directiva.....	21
26	Facultades y obligaciones de la junta directiva.....	22
27	Vigilancia del instituto a través de comisarios y obligaciones.....	23
28	Sesiones de la junta directiva.....	23
29	Acuerdos de la junta directiva.....	23
30	Determinación y validación de las prestaciones a través de actuarios.....	24
31	Nombramiento, duración, facultades y obligaciones del director general del instituto.....	24
32	Patrimonio del instituto.....	25
33	Derechos que generan las cuotas o aportaciones al instituto.....	25
34	Beneficios del instituto.....	25
35	Elaboración de estados financieros y contables.....	26
36	Son independientes de la contabilidad del estado la caja y el control de los bienes del instituto, la revisión de las auditorías practicadas al instituto por las organizaciones sindicales.....	26
37	Concepto de sueldo base, cálculo de las cuotas y aportaciones mínimas y máximas.....	26
38	Cuotas de los trabajadores.....	26
39	Cuotas y aportaciones de los jubilados, pensionados, pensionistas e instituciones públicas.....	27

40	Cuotas de los trabajadores que desempeñen dos o más empleos.....	27
41	Aportaciones de las instituciones públicas.....	27
42	Obligaciones de las instituciones públicas.....	28
43	Pago de cuotas y aportaciones del trabajador por licencias sin goce de sueldo o por suspensión.....	28
44	Descuento por la no retención de cuotas.....	28
45	Las aportaciones están consignadas en el presupuesto de egresos de las instituciones públicas.....	29
46	Reservas actuariales y financieras del instituto.....	30
47	Las reservas actuariales son prioritarias sobre las financieras.....	30
48	Nadie puede disponer de las cuotas y aportaciones relativas a pensiones y jubilaciones.....	30
49	Las inversiones de las reservas actuariales y financieras deben realizarse en las mejores condiciones.....	30
50	Los recursos del instituto estarán en cuentas corrientes de instituciones de crédito.....	30
51	Todos los movimientos del instituto deben registrarse en su contabilidad.....	30
52	El régimen financiero aplicado por el instituto será el autorizado por la junta directiva.....	31
53	No se podrán destinarse recursos de una prestación a otra.....	31
54	Servicio médico otorgado de forma directa por el instituto o por la subrogación.....	32
55	Servicios médicos por tres meses cuando se deja de trabajar.....	32
56	Comisión auxiliar mixta médica.....	32
57	Medicina preventiva.....	32
58	Atención de la medicina preventiva.....	32
59	Servicios por enfermedades no profesionales.....	33
60	Trámite administrativo cuando no se acepte ser atendido por los servicios médicos del instituto.....	33
61	Prestaciones por maternidad.....	33
62	Riesgo de trabajo.....	34
63	Accidentes y enfermedades de trabajo.....	34
64	Prestaciones que se otorgan por un riesgo de trabajo.....	34
65	Calificación técnica de un riesgo de trabajo.....	34
66	Pensión por incapacidad parcial permanente.....	34
67	Pensión por incapacidad permanente total.....	35
68	Las pensiones por incapacidad permanente parcial o total se otorgaran con carácter de provisional.....	35
69	Pensión por fallecimiento a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional.....	35
70	Reglas cuando fallezca un pensionado por incapacidad permanente.....	35
71	A quien se le paga la pensión por riesgo de trabajo cuando fallece el trabajador.....	35
72	Aviso del accidente de trabajo.....	36
73	No se considera riesgo de trabajo.....	36
74	Prevención de los riesgos de trabajo.....	36
75	Apoyo de las instituciones públicas para la prevención de los riesgos de trabajo.....	36
76	Elaboración de reglamentos, programas y campañas de prevención del riesgo de trabajo.....	36
77	Derecho a recibir las pensiones.....	37

78	Pensión mínima.....	37
79	Pensión máxima.....	37
80	Cálculo de las pensiones.....	37
81	Incremento de las pensiones.....	37
82	Gratificación anual a las pensiones.....	37
83	Cálculo estimado de la pensión.....	37
84	Plazo para otorgar las pensiones.....	37
85	Es irrenunciable la pensión y plazo para considerarse aceptada.....	38
86	Compatibilidad de las pensiones.....	38
87	Compatibilidad de la pensión con el desempeño de un trabajo remunerado.....	38
88	Las pensiones no son susceptibles de enajenarse, cederse, gravarse o embargarse.....	38
89	Cuando un trabajador se le otorgue una pensión y no la disfruta pero sigue en servicio podrá obtener otra, cuando un pensionado reingrese al servicio no podrá renunciar a su pensión para solicitar otra y recibirá el ingreso más alto el sueldo o la pensión.....	39
90	Acreditación de edad y parentesco.....	39
91	Tiempo de servicio.....	39
92	Adeudos al instituto revista de supervivencia.....	39
93	Verificación de los documentos que sirven para otorgar una pensión.....	39
94	Investigación del instituto por una desproporción de las percepciones que sirven para determinar la pensión.....	39
95	Pensión por jubilación y por jubilación anticipada.....	40
96	Determinación del monto de la pensión por jubilación.....	40
97	Se consideran para efectos de antigüedad los nombramientos desempeñados interinamente.....	40
98	Pensión de retiro por edad y tiempo de servicio.....	40
99	Computo de los años de servicio.....	41
100	Determinación del monto de la pensión de retiro por edad y tiempo de servicio.....	41
101	Pago de pensión de retiro por edad y tiempo de servicio.....	41
102	Solicitud por escrito para dejar la totalidad de sus aportaciones los trabajadores que se separen del servicio.....	41
103	Pensión por inhabilitación.....	42
104	Cuando no se concede la pensión por inhabilitación.....	42
105	Requisitos de la pensión por inhabilitación.....	42
106	Investigaciones y evaluaciones médicas que solicite el instituto.....	43
107	Suspensión del trámite o de la pensión por inhabilitación.....	43
108	Revocación de la pensión por inhabilitación.....	43
109	Prestaciones que se otorgan al fallecimiento del trabajador o pensionado.....	43
109 Bis	Pensión por cesantía en edad avanzada.....	44
110	Pensión por viudez.....	44
111	No se tiene derecho a la pensión por viudez.....	44
112	Termino de la pensión por viudez.....	44
113	Pensión de orfandad.....	44
114	Termino de la pensión de orfandad.....	45
115	Pensión a ascendientes en primer grado.....	45
116	Distribución de la pensión por fallecimiento.....	45
117	Determinación del monto de la pensión por el fallecimiento del trabajador o pensionado.....	45

118	Criterios para otorgar la pensión por fallecimiento.....	45
119	Transmisión provisional de una pensión.....	46
120	Pago póstumo.....	46
121	Si no existieran familiares, el instituto se encargará del funeral.....	46
122	Devolución de cuotas aportadas al fondo de pensiones.....	46
123	Periodo de entrega de la devolución de cuotas aportadas al fondo de pensiones.....	47
124	Descuento a la devolución de cuotas aportadas al fondo de pensiones..	47
125	Reintegro de las cuotas aportadas al fondo de pensiones retiradas.....	47
126	Tipos de créditos.....	47
127	Determinación de los montos anuales máximos para los créditos.....	47
128	Fondo de garantía para los créditos a corto y mediano plazo.....	47
129	Autorización de fondos especiales para el otorgamiento de créditos.....	48
130	Los pagos de los créditos no deben ser mayores al 50% del total de sus percepciones netas del trabajador o pensionado.....	48
131	Reestructuración y otorgamiento de un nuevo crédito a corto y mediano plazo.....	48
132	Facultad del instituto para ordenar que realicen el descuento por estos créditos.	48
133	Cancelación de los créditos por fallecimiento del trabajador o pensionado.....	48
134	Créditos a corto plazo.....	48
135	Préstamos a corto plazo para los trabajadores de confianza y supernumerarios.....	49
136	Prestamos por servicios turísticos, servicios funerarios, préstamos extraordinarios por desastres naturales y pago de tarjeta de crédito.....	49
137	Plazo de liquidación de los créditos a corto plazo.....	49
138	Interés de los créditos a corto plazo.....	49
139	Los créditos incobrables se cargarán al fondo de garantía.....	49
140	Créditos a mediano plazo.....	49
141	Plazo de liquidación de los créditos a mediano plazo.....	50
142	Garantía para los créditos a mediano plazo.....	50
142 Bis	Préstamos extraordinarios.....	50
143	Administración e integración del fondo de vivienda.....	50
144	Recursos del fondo de vivienda.....	51
145	Los créditos con cargo al fondo de vivienda, se consideran vencidos. ...	51
146	Los créditos con garantía hipotecaria estarán cubiertos por un seguro...	51
147	Destino de los recursos del fondo de vivienda.....	51
148	Los créditos con garantía hipotecaria se cubrirán mediante amortizaciones mensuales o quincenales.....	52
149	El pago de los créditos con garantía hipotecaria no excederá del 40% de las percepciones netas del trabajador.....	52
150	Monto del crédito con garantía hipotecaria.....	52
151	Interés de los créditos con garantía hipotecaria.....	52
152	Seguro de vida en caso de fallecimiento del trabajador.....	53
153	Beneficio cuando un trabajador deje de prestar sus servicios a las instituciones públicas y tenga un crédito con garantía hipotecaria.....	53
153 Bis	Elección del tipo de vivienda.....	53
153 Ter	Créditos con garantía hipotecaria mancomunados.....	53
153 Quáter	Designación de beneficiario en caso de fallecimiento, por el otorgamiento de un crédito con garantía hipotecaria.....	54

153	Quinquies	Pago de un crédito con garantía hipotecaria cuando se pensione un trabajador y tenga saldo insoluto.....	54
154		Prestaciones sociales y culturales.....	55
155		Recursos del centro de bienestar social y cultural.....	55
156		Fortalecimiento por parte del instituto a la integración familiar y el bienestar social del trabajador y del pensionado.....	55
157		Prescripción de las prestaciones u obligaciones del instituto.....	56
158		A quien no afecta la prescripción.....	56
159		Prescripción de los créditos y obligaciones a favor del instituto.....	56
160		Interrupción de la prescripción.....	56
161		Estímulo económico por años de servicio.....	57
162		Requisitos para los estímulos económicos por años de servicio.....	57
163		Responsabilidad de los servidores públicos.....	58
164		Intereses por no entregar los fondos al instituto.....	58
165		Sanción a quien disfrute los servicios y prestaciones que otorga el instituto y no es beneficiario.....	58
166		Sanción pecuniaria al trabajador o pensionado.....	58
167		Recurso de reconsideración.....	59
168		Plazo para interponer el recurso de reconsideración.....	59
169		Contenido del recurso de reconsideración.....	59
170		Plazo de respuesta del recurso de reconsideración.....	59
2004		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla, del 19 de diciembre de 2003.....	60
2006		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla, del 30 de diciembre de 2005.....	61
2011		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla, del 31 de diciembre de 2011.....	61
2012		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla, del 11 de junio de 2012.....	64
2012		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla, del 31 de diciembre de 2012.....	64
2013		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla del 16 de agosto de 2013	65
2014		Transitorios, publicados en el periódico oficial del estado de puebla del 18 de noviembre de 2014	

INSTRUCTIVO**LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 19 de diciembre de 2003

INSTRUCTIVO**DE LA REFORMA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 30 de diciembre de 2005

ARTÍCULO ÚNICO.- Se **REFORMAN** los párrafos segundo, tercero y cuarto del artículo 128, para quedar como sigue:

INSTRUCTIVO**DE LA REFORMA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 31 de diciembre de 2011

Único.- Se **REFORMA** el artículo 28; el primer párrafo y las fracciones I y II del 38; las fracciones I y II del 39; el primer y último párrafo y las fracciones I,II y IV del 41; el primer y segundo párrafo del 48; el 53; el primer párrafo del 61; el primer párrafo del 68; el 80; el primer párrafo del 95; el 96; el 98; el primer párrafo del 100; el 103; el primer párrafo del 109; las fracciones I, II y III del 134; el 140; el 143; el 144; el 147; el 148; el 149; el 150; el 152; el 153; el primer párrafo y la fracción I del 154; el 163 y el 164; se **ADICIONAN** el inciso e) al numeral 1; los numerales 6, 7 y 8 a la fracción II al artículo 12; un segundo párrafo al 36; el tercer párrafo al 37; el segundo párrafo al 39; un segundo párrafo al 95; un último párrafo al 109; el 109 Bis; la fracción IV y un último párrafo al artículo 134; el 142 Bis; 153 Bis; 153 Ter; 153 Quáter; 153 Quinquies; el segundo párrafo y las fracciones III y IV al 154; todos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla, para quedar como sigue:

INSTRUCTIVO**DE LA REFORMA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 11 de junio de 2012

Único.- Se **REFORMA** el inciso d) de la fracción VIII del artículo 6 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los poderes del Estado de Puebla, para quedar en los siguientes términos:

INSTRUCTIVO**DE LA REFORMA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 31 de diciembre de 2012

Único.- Se **REFORMA** el numeral 3 de la fracción II del artículo 12, el 122, el 125, el 130, el 131, las fracciones II y III del 134, el 136 y el 149; se **ADICIONA** el inciso f) del numeral 1 de la fracción II del artículo 12; se **DEROGA** el numeral 3 de la fracción I del artículo 12; la fracción IV del 134; todos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla, para quedar como sigue:

INSTRUCTIVO**DE LA REFORMA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 16 de agosto de 2013

Único.- Se **REFORMAN** las fracciones III y IV del artículo 41; el primer párrafo del 140 y el 141, todos de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla, para quedar como sigue:

INSTRUCTIVO**DE LA REFORMA DE LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA**

Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 18 de noviembre de 2014

Artículo Tercero.- Se **REFORMAN** las fracciones II y III y se **ADICIONA** la fracción IV recorriéndose el último párrafo del artículo 61 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los poderes del Estado de Puebla, para quedar en los siguientes términos:

LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA

TÍTULO PRIMERO DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO ÚNICO

Objeto de la ley.

ARTÍCULO 1.- La presente Ley es de orden público e interés general y tiene por objeto el establecimiento de un régimen de seguridad social que garantice el derecho a la salud, la asistencia médica y el bienestar social y cultural de los trabajadores, jubilados, pensionados de las Instituciones Públicas y sus beneficiarios.

Organización, administración de las prestaciones de esta ley y personalidad jurídica, patrimonio y órganos de gobierno del instituto.

ARTÍCULO 2.- La organización y administración de las prestaciones que esta Ley establece en favor de los trabajadores, jubilados, pensionados y beneficiarios, estará a cargo del organismo público descentralizado denominado INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE PUEBLA, identificado como ISSSTEP, con personalidad jurídica, patrimonio y órganos de gobierno propios, con domicilio en la Ciudad de Puebla de Zaragoza, pudiendo establecer dependencias en cualquier otro lugar del Estado, de acuerdo con sus necesidades de servicio y posibilidades económicas.

Sujetos de esta ley.

ARTÍCULO 3.- Son sujetos de esta Ley, con los derechos que otorga y con las obligaciones que la misma impone:

- I.** Los Poderes Públicos del Estado y sus organismos paraestatales en los términos de los convenios de incorporación que éstos celebren con el Instituto;
- II.** Los trabajadores que laboren en las Instituciones Públicas mencionadas en la fracción anterior cuya remuneración se establezca en las respectivas partidas presupuestales;
- III.** Las personas que conforme a lo previsto en esta Ley adquieran el carácter de pensionados o jubilados;
- IV.** Los beneficiarios de los trabajadores, pensionados o jubilados que se encuentren en los supuestos que esta Ley establece; y
- V.** Los miembros integrantes de la Junta Directiva y los Comisarios a que se refieren los artículos 21 y 27 de la presente Ley.

No sujetos a esta ley

ARTÍCULO 4.- No se consideran sujetos de incorporación al régimen que establece esta Ley, los trabajadores que:

- I.** Presten sus servicios por honorarios o mediante contrato sujeto a la legislación común, excepto que medie convenio con la Dependencia o Entidad correspondiente;
- II.** Estén sujetos a contratos eventuales con vigencia inferior a seis meses, en cuyo caso, sólo tendrán derecho al servicio médico mediante convenio; y

- III.** Al ingresar por primera vez al servicio hayan cumplido cincuenta años de edad, sólo tendrán derecho al servicio médico.

Convenios

ARTÍCULO 5.- El Instituto podrá celebrar convenios con otras entidades o agrupaciones de interés público para otorgar parcial o totalmente, las prestaciones de seguridad social consignadas en esta Ley.

Conceptos y definiciones de esta ley

ARTÍCULO 6.- Para los efectos de esta Ley se entiende por:

- I.** Instituto, el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla;
- II.** Institución Pública, a cada uno de los Poderes Públicos del Estado y los Organismos Paraestatales que hayan celebrado convenio con el Instituto;
- III.** Trabajador, a toda persona física que preste sus servicios en las Instituciones Públicas, con excepción de los señalados en el artículo 4 de esta Ley;
- IV.** Jubilado, al trabajador retirado voluntariamente del servicio y que recibe una renta vitalicia;
- V.** Pensionado, al trabajador retirado del servicio, a quien en forma específica esta Ley le reconozca esa condición;
- VI.** Pensionista, a la persona que recibe el importe de una pensión originada por tener el carácter de beneficiario del trabajador, pensionado o jubilado fallecido;
- VII.** Derechohabiente, las personas a las que se refiere las fracciones III, IV, V y VI de este artículo;
- VIII.** Beneficiarios, a:
- a)** La esposa o esposo o, a falta de éstos, la persona con quien el trabajador, pensionado o jubilado, haya vivido como si lo fuera durante los últimos dos años o con quien tuviese hijos, siempre que ambos permanezcan libres de matrimonio y no estén sujetos a otro régimen de seguridad social. Si el trabajador, pensionado o jubilado tiene varias concubinas o concubinos, ninguno de ellos o ellas tendrá el carácter de beneficiario;
 - b)** Los hijos del trabajador, pensionado o jubilado, menores de dieciocho años, que dependan económicamente de éstos, siempre que no hayan contraído matrimonio, no vivan en concubinato o no tuvieran a su vez hijos;
 - c)** Los hijos del trabajador, pensionado o jubilado, mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años que, además de cumplir con los requisitos establecidos en el inciso anterior, que acrediten estar cursando estudios de nivel medio superior o superior;
 - d)** Los hijos del trabajador, pensionado o jubilado, solteros con alguna discapacidad que les impida mantenerse por su propio trabajo;¹

¹ Inciso reformado por decreto, publicado el día 11 de junio de 2012.

- e) Los hijos adoptivos que se encuentren en cualquiera de los supuestos previstos en los incisos b), c) y d) cuando la adopción se haya efectuado por el trabajador, pensionado o jubilado de conformidad con lo establecido por las disposiciones civiles vigentes; y
 - f) Los ascendientes en primer grado, siempre que prueben legalmente la dependencia económica del trabajador, pensionado o jubilado.
- IX.** Cuota, el monto que le corresponde cubrir al trabajador, equivalente a un porcentaje determinado de su sueldo base presupuestal, así como el que deben cubrir el jubilado, pensionado o pensionista y que recibe el Instituto para otorgar las prestaciones establecidas en la presente Ley; y
- X.** Aportación, al monto equivalente a los porcentajes del sueldo base presupuestal de cada trabajador, y el asignado por esta Ley para los jubilados, pensionados y pensionistas, que las Instituciones Públicas deben cubrir al Instituto, para que éste otorgue las prestaciones establecidas en la Ley.

Perdida de derechos, beneficiarios

ARTÍCULO 7.- Los beneficiarios que se mencionan en el artículo anterior, no podrán ejercer los derechos que esta Ley otorga al darse cualquiera de los supuestos siguientes:

- I.** Que el trabajador interrumpa su cotización, ya sea por el disfrute de una licencia sin goce de sueldo o por sufrir una suspensión temporal de los efectos de su nombramiento, reanudándose el goce de tales derechos en cuanto reinicie el servicio y se regularice el pago de las cuotas y aportaciones al Instituto; y
- II.** No reunir las condiciones y requisitos que en cada caso se señalan o utilizar datos o documentos falsos para legitimar su derecho.

Información que deben proporcionar los trabajadores

ARTÍCULO 8.- Los trabajadores están obligados a proporcionar en cualquier tiempo a las Dependencias del Gobierno del Estado en que presten sus servicios y al Instituto:

- I.** Los nombres de los familiares que podrán considerarse como beneficiarios;
- II.** Los informes y documentos probatorios, que en su caso, se requieran para acreditar que se encuentran en los supuestos previstos en esta Ley; y
- III.** La edad, el grado de parentesco, la dependencia económica y los demás requisitos que sean necesarios para acreditar sus derechos, se comprobarán con apego a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo o de la legislación civil vigente en el Estado de Puebla.

Credencial de identificación

ARTÍCULO 9.- El Instituto expedirá a los derechohabientes una credencial de identificación, sin costo alguno la primera vez, a fin de facilitarles el acceso a las prestaciones que les correspondan conforme a esta Ley.

Obligaciones del Instituto para con los trabajadores

ARTÍCULO 10.- Las obligaciones del Instituto para con los trabajadores se generan a partir de su ingreso y cotización al Instituto.

El Gobierno del Estado deberá remitir al Instituto, en el mes de enero de cada año, una relación de los trabajadores sujetos al pago de cuotas.

Asimismo, deberá poner en conocimiento del Instituto, en un plazo no mayor de 10 días hábiles siguientes a la fecha en que ocurran:

- I. Las altas y bajas de los trabajadores; y
- II. Las modificaciones de los sueldos sujetos a descuento.

Información que deben proporcionar las instituciones Públicas al instituto

ARTÍCULO 11.- Las Instituciones Públicas deberán proporcionar al Instituto la información que les requiera en relación con los trabajadores y ex-trabajadores, a la brevedad posible y en forma exacta.

A su vez, los trabajadores tendrán derecho a pedir a las Instituciones Públicas donde laboran, el cumplimiento de lo dispuesto en este artículo.

Prestaciones obligatorias, proporcionadas por el instituto

ARTÍCULO 12.- Se establecen con carácter obligatorio las siguientes prestaciones:

- I. Servicios Médicos:
 1. Medicina preventiva.
 2. Atención de enfermedades en general y maternidad.
 3. Se deroga.²
- II. Socioeconómicas:
 1. Pensiones por:
 - a. Jubilación.
 - b. Retiro por edad y tiempo de servicio.
 - c. Inhabilitación.
 - d. Fallecimiento.
 - Viudez.
 - Orfandad.
 - Ascendencia en primer grado.
 - e. Cesantía en edad avanzada.³
 - f. Riesgo de trabajo.⁴
 2. Pago póstumo.

² Numeral derogado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012,

³ Inciso adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁴ Inciso adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012.

3. Reintegro del valor de sus cuotas al fondo de pensiones por separación.⁵
4. Créditos a corto, mediano y largo plazo.
5. Estancias infantiles.
6. Créditos extraordinarios por desastres naturales.⁶
7. Servicios turísticos.⁷
8. Servicios funerarios.⁸

Recopilación y clasificación de la información para mantener el equilibrio financiero de los recursos

ARTÍCULO 13.- El Instituto recopilará y clasificará la información necesaria a efecto de formular escalas de sueldos, tablas de mortalidad, morbilidad y en general, las estadísticas y cálculos actuariales necesarios para encausar y mantener el equilibrio financiero de los recursos y cumplir adecuada y eficientemente con el otorgamiento de las prestaciones que le señala esta Ley.

Beneficios de la ley de acuerdo al pago de las cuotas

ARTÍCULO 14.- Los trabajadores que por cualquier causa no perciban íntegramente su sueldo, sólo podrán continuar disfrutando de los beneficios que esta Ley otorga, si pagan la totalidad de las cuotas que les correspondan como si lo recibieran completo.

Registro de derechohabientes

ARTÍCULO 15.- El Instituto formulará y mantendrá actualizado un registro de derechohabientes, que sirva de base para otorgar las prestaciones, conforme a lo dispuesto en esta Ley.

Acciones legales del instituto

ARTÍCULO 16.- El Instituto ejercerá las acciones legales que le correspondan, presentará denuncias o querellas y realizará contra de quien indebidamente aproveche o haga uso de los derechos o beneficios establecidos por la Ley y de quien realice actos tendientes a causar daños o perjuicios a su patrimonio.

Incorporación de los trabajadores al instituto

ARTÍCULO 17.- Los trabajadores del Instituto quedan incorporados al régimen de la presente Ley.

⁵ Numeral reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012.

⁶ Numeral adicionado por Decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷ Numeral adicionado por Decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁸ Numeral adicionado por Decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

**TÍTULO SEGUNDO
DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES AL
SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO**

**CAPÍTULO I
DE SUS OBJETIVOS Y FUNCIONES**

Objetivos del instituto

ARTÍCULO 18.- El Instituto tendrá los siguientes objetivos:

- I.** Otorgar a los derechohabientes las prestaciones que establece la presente Ley;
- II.** Ampliar, mejorar, modernizar el otorgamiento de las prestaciones de Seguridad Social que tiene a su cargo; y
- III.** Contribuir al mejoramiento de las condiciones económicas, sociales y culturales de los derechohabientes.

Funciones del instituto

ARTÍCULO 19.- Para el logro de sus objetivos el Instituto tendrá las siguientes funciones:

- I.** Cumplir los programas que apruebe la Junta Directiva, a fin de otorgar las prestaciones que establece esta Ley;
- II.** Otorgar pensiones;
- III.** Cobrar y vigilar el importe de las cuotas y aportaciones del régimen de Seguridad Social, así como los ingresos de cualquier naturaleza que le correspondan;
- IV.** Invertir los fondos y reservas de su patrimonio, conforme a esta Ley y a sus disposiciones Reglamentarias;
- V.** Adquirir, enajenar y arrendar los bienes muebles e inmuebles que sean necesarios;
- VI.** Establecer la estructura de organización y funcionamiento de sus unidades administrativas;
- VII.** Proporcionar las prestaciones a que se refiere esta Ley;
- VIII.** Difundir conocimientos y prácticas de previsión social;
- IX.** Expedir los Reglamentos para el debido cumplimiento de lo establecido con relación al otorgamiento de sus prestaciones, así como para su organización interna;
- X.** Hacer las publicaciones que ordene esta Ley;
- XI.** Celebrar convenios de subrogación; y
- XII.** Las demás funciones que le confieran esta Ley.

CAPÍTULO II DE SU GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN

Gobierno y administración del instituto

ARTÍCULO 20.- El Gobierno y la Administración del Instituto estarán a cargo de:

- I.** La Junta Directiva; y
- II.** El Director General.

Ningún órgano o autoridad del Instituto estará facultado para conceder prestaciones adicionales a las establecidas por esta Ley o tomar decisiones que de acuerdo a los balances financieros y actuariales correspondientes perjudiquen su solvencia.

Constitución de la junta directiva

ARTÍCULO 21.- La Junta Directiva es el órgano supremo del Instituto y estará constituida por nueve miembros:

- I.** El Secretario de Salud y Director General de los Servicios de Salud en el Estado;
- II.** Cuatro miembros designados por el Gobernador del Estado;
- III.** Dos miembros designados por el Sindicato de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado; y
- IV.** Dos miembros designados por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación Sección 51.

El Secretario de Salud y Director General de los Servicios de Salud en el Estado, será el Presidente de la Junta Directiva. Su ausencia será suplida por alguno de los Consejeros designados por el Gobernador. Los demás miembros tendrán la categoría de Consejeros.

Miembro de la junta directiva

ARTÍCULO 22.- El cargo de miembro integrante de la Junta Directiva será honorífico y durarán en el mismo, tres años los designados por los sindicatos y seis años los designados por el Gobernador del Estado. Unos y otros podrán ser removidos o ratificados libremente por quien los hubiere nombrado. No podrán ser al mismo tiempo empleados del Instituto.

Derechos de los consejeros y director general

ARTÍCULO 23.- Los Consejeros mencionados tendrán voz y voto en las sesiones de la Junta Directiva. El Director General del Instituto cuando intervenga con tal carácter, únicamente tendrá derecho a voz.

Suplentes de la junta directiva y secretario técnico

ARTÍCULO 24.- Con excepción del Presidente, por cada Consejero propietario de la Junta Directiva se nombrará un suplente, el cual lo sustituirá en sus ausencias y en los términos del Reglamento respectivo.

Para auxiliar en las actividades de este órgano de gobierno, la Junta Directiva designará un Secretario Técnico a propuesta del Director General.

Requisitos para pertenecer a la junta directiva

ARTÍCULO 25.- Para ser miembro de la Junta Directiva se requiere:

- I.** Ser mexicano por nacimiento y en pleno ejercicio de sus derechos;

- II. No estar desempeñando cargo alguno de elección popular o sindical; y
- III. No haber sido condenado por delito intencional.

Facultades y obligaciones de la junta directiva

ARTÍCULO 26.- Son facultades y obligaciones de la Junta Directiva:

- I. La administración y control de los servicios que otorga el Instituto;
- II. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de esta Ley y sus reglamentos;
- III. Nombrar al Director General del Instituto, a propuesta del Ejecutivo del Estado;
- IV. Proponer al Titular del Poder Ejecutivo del Estado los proyectos de reformas y adiciones a la presente Ley y a sus disposiciones reglamentarias;
- V. Planear y realizar las operaciones y servicios del Instituto;
- VI. Dictar los acuerdos y resoluciones que se estimen necesarios para el cumplimiento de los objetivos del Instituto;
- VII. Conceder, negar, suspender, modificar y revocar las pensiones en los términos de esta Ley y sus disposiciones reglamentarias, previa notificación al interesado;
- VIII. Autorizar al Director General para celebrar convenios de incorporación con las Instituciones Públicas y en general todo tipo de convenios que conlleven al fortalecimiento funcional y financiero del Instituto;
- IX. Autorizar y en su caso rescindir convenios de subrogación;
- X. Establecer esquemas de profesionalización bajo los principios de eficiencia, lealtad, honradez y desempeño del personal de base y de confianza, del propio Instituto, bajo límites de las disposiciones reglamentarias que se creen al respecto;
- XI. Conferir poderes generales o especiales al Director General;
- XII. Autorizar las inversiones del patrimonio del Instituto, así como la constitución de los fondos necesarios para proporcionar soporte financiero a las prestaciones que le corresponda otorgar, vigilando el comportamiento de las reservas financieras y actuariales;
- XIII. Examinar para su aprobación o modificación en su caso, los programas institucionales y operativos anuales, el presupuesto de ingresos y egresos;
- XIV. Aprobar y otorgar gratificaciones a los funcionarios y empleados del Instituto, siempre y cuando éstas no excedan a las percibidas por los Trabajadores del Estado;
- XV. Aprobar la estructura orgánica del Instituto y expedir los reglamentos interiores y de servicios del mismo;
- XVI. Conocer y aprobar en su caso, en el primer trimestre de cada año, el informe pormenorizado del estado que guarde la administración del Instituto, que rendirá el Director General;

- XVII.** Determinar el importe de las cuotas y aportaciones del régimen de seguridad social, así como los ingresos de cualquier naturaleza que le correspondan al Instituto;
- XVIII.** Autorizar las operaciones notariales, créditos con garantía hipotecaria y compra-venta de inmuebles que someta a su consideración el Director General; y
- XIX.** En general, realizar todos aquellos actos y operaciones autorizados por la Ley, y los que fuesen necesarios para la mejor administración y gobierno del Instituto.

Vigilancia del instituto a través de comisarios y obligaciones

ARTÍCULO 27.- La vigilancia del Instituto estará a cargo de tres Comisarios, uno nombrado por el Gobernador del Estado y uno por cada Sindicato, quienes durarán en su cargo 3 años, mientras no sean removidos o ratificados en su caso por los designantes, teniendo las siguientes obligaciones:

- I.** Vigilar que las operaciones efectuadas por la Dirección se hagan con apego a las normas legales y a una sana política financiera y administrativa;
- II.** Vigilar trimestralmente los libros y documentos de la Dirección, a fin de determinar que correspondan a las operaciones reales efectuadas y que no haya atraso en la contabilidad. En las mismas condiciones podrán efectuar arqueos de caja;
- III.** Intervenir en la formación y revisión del balance anual, de los presupuestos de ingresos y egresos;
- IV.** Pedir al Presidente de la Junta que inserte en la orden del día de las sesiones de la Junta Directiva, los puntos que crean pertinentes;
- V.** Asistir con voz pero sin voto a las sesiones de la Junta Directiva, a las cuales deberán ser citados; así como a las reuniones previas para la revisión de expedientes de solicitudes de pensiones, jubilaciones y otros asuntos;
- VI.** En general, vigilar ilimitadamente en cualquier tiempo las operaciones del Instituto; y
- VII.** Informar periódicamente o cuando lo soliciten sus designantes de los actos que realicen en cumplimiento de sus funciones.

Sesiones de la junta directiva

ARTÍCULO 28.- La Junta Directiva sesionará por lo menos una vez cada dos meses en forma ordinaria, y extraordinaria cuantas veces sea necesario. Serán convocadas por el Director General, quién deberá asistir a todas las sesiones.⁹

Las sesiones serán válidas con la asistencia por lo menos de cinco Consejeros, tres de los cuales deberán ser representantes del Estado.

Acuerdos de la junta directiva

ARTÍCULO 29.- Los acuerdos de la Junta Directiva se tomarán por mayoría de votos de los miembros que asistan a las sesiones. En caso de empate, se someterá a tantas rondas sean necesarias, hasta lograr el desempate.

⁹ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

Determinación y validación de las prestaciones a través de actuarios

ARTÍCULO 30.- Para la determinación y validación de los elementos de carácter actuarial de las prestaciones, la Junta Directiva deberá auxiliarse de actuarios externos, mismos que contarán con las autorizaciones que exige la Ley, para su ejercicio profesional.

Nombramiento, duración, facultades y obligaciones del director general del instituto

ARTÍCULO 31.- El Director General del Instituto será nombrado por la Junta Directiva, a propuesta del Ejecutivo del Estado. Durará en su cargo seis años y tendrá las facultades y obligaciones siguientes:

- I.** Ejecutar los acuerdos de la Junta Directiva;
- II.** Representar al Instituto, en todos los actos que requieran su intervención;
- III.** Organizar el funcionamiento del Instituto y vigilar el cumplimiento de sus programas;
- IV.** Convocar a sesiones a los miembros de la Junta Directiva;
- V.** Proponer a la Junta Directiva el nombramiento, y en su caso la remoción de los trabajadores de primer nivel del Instituto, así como el nombramiento del personal de base y de confianza de los siguientes niveles;
- VI.** Presentar a la Junta Directiva para su aprobación:
 - a)** El Programa General y los Programas Especiales del Instituto;
 - b)** Los Proyectos de Presupuestos Anuales de Ingresos y Egresos, del Plan de Inversiones y del Calendario de Recursos;
 - c)** Los Estados Financieros y Contables;
 - d)** Las disposiciones y prevenciones necesarias para el buen funcionamiento del Instituto;
- VII.** Someter a la consideración de la Junta, cuando menos una vez al año, un balance actuarial del Instituto;
- VIII.** Formular el calendario oficial de actividades del Instituto y autorizar en casos extraordinarios, la suspensión de labores y conceder licencias al personal, vigilar sus labores e imponer las correcciones disciplinarias procedentes, de acuerdo al reglamento interno de trabajo;
- IX.** Estudiar y proponer a la Junta Directiva, el otorgamiento de pensiones y demás prestaciones reglamentadas por esta Ley;
- X.** Resolver bajo su responsabilidad los asuntos de carácter urgente, a reserva de dar cuenta a la Junta Directiva a la brevedad posible;
- XI.** Representar al Instituto en los asuntos de controversia legal en que éste sea parte, así como en las operaciones notariales de créditos con garantía hipotecaria y compra-venta de inmuebles y demás que autorice la Junta Directiva, con la calidad de mandatario del Instituto;
- XII.** Asistir con voz a las sesiones de la Junta Directiva;

- XIII.** Informar a la Junta Directiva, durante el mes de enero de cada año, el estado financiero y del cumplimiento de las obligaciones del Instituto, así como de las actividades desarrolladas durante el periodo anual inmediato anterior;
- XIV.** La de sustituir y revocar los Poderes conferidos por la Junta Directiva, a favor de terceros; y
- XV.** Las demás que le señalen la presente Ley y sus reglamentos.

CAPÍTULO III DE SU PATRIMONIO

Patrimonio del instituto

ARTÍCULO 32.- El patrimonio del Instituto estará constituido por:

- I.** Sus propiedades, posesiones, derechos y obligaciones;
- II.** Las cuotas de los trabajadores, jubilados, pensionados y pensionistas;
- III.** Las aportaciones de las Instituciones Públicas;
- IV.** Los créditos que se constituyan y los intereses que se generen a su favor, con cargo a los trabajadores, jubilados, pensionados, pensionistas y a las Instituciones Públicas;
- V.** Los intereses, las rentas, plusvalías y demás utilidades que se obtengan de las inversiones que haga el Instituto;
- VI.** El importe de las indemnizaciones, pensiones vencidas e intereses que prescriban a favor del Instituto;
- VII.** Las donaciones, herencias y legados que se hagan al Instituto;
- VIII.** Los fondos, inversiones y reservas constituidas o que en el futuro se constituyan en los términos de esta Ley;
- IX.** El producto de las sanciones económicas aplicadas en términos de este ordenamiento, las concesiones y demás ingresos que obtenga por cualquier título;
- X.** Los ahorros acumulados por los trabajadores, en la Institución de Ahorro de Funcionarios y Empleados Públicos; y
- XI.** Las percepciones de carácter civil o mercantil respecto de las cuales el patrimonio resulte beneficiario.

Derechos que generan las cuotas o aportaciones al instituto

ARTÍCULO 33.- Ninguna cuota o aportación al Instituto crea derechos de naturaleza alguna sobre su patrimonio. Su pago sólo genera el derecho de exigir el cumplimiento de las prestaciones del régimen de seguridad social que esta Ley establece.

Beneficios del instituto

ARTÍCULO 34.- El Instituto, en razón de sus funciones de derecho público e interés social, gozará de todas las prerrogativas, franquicias y exenciones de carácter económico que sean concedidas a los fondos y bienes del Estado.

Elaboración de estados financieros y contables

ARTÍCULO 35.- El Instituto elaborará mensualmente los estados financieros y contables de sus operaciones. Asimismo, anualmente formulará el balance correspondiente, el que deberá ser auditado por un despacho externo debidamente autorizado.

Son independientes de la contabilidad del estado la caja y el control de los bienes del Instituto, la revisión de las auditorías practicadas al instituto por las organizaciones sindicales

ARTÍCULO 36.- La caja y control de los bienes del Instituto será independiente de la contabilidad del Estado. Las Instituciones Públicas que coticen al Instituto tienen derecho a solicitar las auditorías que estimen convenientes, siendo el costo de las mismas por cuenta de los solicitantes.

Las organizaciones sindicales representadas en la Junta Directiva, tienen derecho a solicitar la revisión de las auditorías practicadas por el auditor externo asignado al Instituto.¹⁰

**CAPÍTULO IV
DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES*****Concepto de sueldo base, cálculo de las cuotas y aportaciones mínimas y máximas***

ARTÍCULO 37.- Para los efectos de esta Ley se considera sueldo base, el señalado en el nombramiento o acto jurídico que dé origen a la relación de trabajo y que registrará el Instituto para los efectos correspondientes.

La base del cálculo para determinar las cuotas y aportaciones, no podrá ser, en ningún caso, inferior al monto diario del salario mínimo vigente en la zona geográfica en la que se encuentra la Ciudad de Puebla, ni superior a los diecisiete salarios mínimos.

Cuando el sueldo base sea menor al límite inferior señalado en el párrafo anterior, las Instituciones Públicas cubrirán las cuotas y aportaciones correspondientes.¹¹

Cuota de los trabajadores

ARTÍCULO 38.- Los trabajadores a que se refiere el artículo 3 de esta Ley, deberán cubrir una cuota obligatoria del 13.00 % del sueldo básico mensual que disfrutan, salvo renuncia por escrito porque coticen en otra Institución de Seguridad Social.¹²

Esta cuota se aplicará en la siguiente forma:

- I.** 6.50% para cubrir los servicios médicos;¹³
- II.** 5.50% para el fondo de pensiones y jubilaciones;¹⁴
- III.** 0.50% para cubrir las prestaciones relativas a préstamos a corto, mediano y largo plazo; y
- IV.** 0.50% para cubrir los servicios proporcionados por Estancias Infantiles y eventos culturales y deportivos.

¹⁰ Párrafo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹¹ Párrafo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹² Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹³ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹⁴ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

Los porcentajes señalados en las fracciones I, III y IV incluyen gastos específicos de administración.

Cuotas y aportaciones de los jubilados, pensionados, pensionistas e instituciones públicas

ARTÍCULO 39.- La cuota y aportación que comprende este capítulo por lo que se refiere a jubilados, pensionados y pensionistas del Instituto, se cubrirá en la siguiente forma:

- I. Los jubilados, pensionados y pensionistas deberán enterar una cuota obligatoria del 4.50% del monto de la pensión que disfruten, que se destinará al fondo de pensiones y jubilaciones; y¹⁵
- II. Las Instituciones Públicas deberán enterar una aportación obligatoria del 10.00% de dicho monto, que se destinará a la prestación de servicios médicos.¹⁶

Estarán exentos de la cuota que establece la fracción I del presente artículo, los jubilados, pensionados y pensionistas, que reciban como pensión una cantidad igual o inferior a un salario mínimo general que fije la Comisión Nacional de Salarios Mínimos para el área geográfica en la que se encuentra ubicada la Ciudad de Puebla.¹⁷

Cuotas de los trabajadores que desempeñen dos o más empleos

ARTÍCULO 40.- Los trabajadores que desempeñen dos o más empleos en las Instituciones Públicas, cubrirán sus cuotas sobre la totalidad de los sueldos básicos que tengan asignados.

Aportaciones de las instituciones públicas

ARTÍCULO 41.- Las aportaciones que deberán cubrir las Instituciones Públicas corresponderán al 26.00% del sueldo básico de los trabajadores. Estas aportaciones se aplicarán de la siguiente forma:¹⁸

- I. El 10.50% para cubrir las prestaciones de servicios médicos;¹⁹
- II. El 13.00% para el fondo de pensiones y jubilaciones;²⁰
- III. El 0.50% para cubrir las prestaciones relativas a préstamos a corto plazo; y²¹
- IV. El 2.00% para el otorgamiento de préstamos a mediano plazo y para el financiamiento de vivienda mediante préstamos a largo plazo.^{22 Y 23}

Los porcentajes señalados en las fracciones anteriores incluyen gastos específicos de administración.

Además, para los servicios de atención de las Estancias Infantiles, las Instituciones Públicas cubrirán el 50% del costo de cada uno de los hijos de sus

¹⁵ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹⁶ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹⁷ Párrafo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹⁸ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

¹⁹ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

²⁰ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

²¹ Fracción reformada por decreto, publicado el día 16 de agosto de 2013.

²² Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

²³ Fracción reformada por decreto, publicado el día 16 de agosto de 2013.

trabajadores que hagan uso del servicio. Dicho costo será determinado anualmente por la Junta Directiva.²⁴

Obligaciones de las instituciones públicas

ARTÍCULO 42.- Las Instituciones Públicas están obligadas a:

- I.** Efectuar los descuentos y enterar al Instituto el importe de las cuotas retenidas, así como el de las aportaciones que les correspondan, quincenalmente, a más tardar los días diez y veinticinco de cada mes, en términos de lo establecido en los artículos 38, 39 y 41 de esta Ley y las que se determinen con motivo de su aplicación;
- II.** Enviar al Instituto las nóminas y recibos en que figuren las retenciones, dentro de los diez días siguientes a la fecha en que se efectuaron; y
- III.** Expedir los certificados e informes que le soliciten los interesados.

Pago de cuotas y aportaciones del trabajador por licencias sin goce de sueldo o por suspensión

ARTÍCULO 43.- La separación por licencia sin goce de sueldo o por suspensión, establecida en los reglamentos y estatutos que rigen las relaciones entre las Instituciones Públicas y sus trabajadores se computará, como tiempo de servicios en los siguientes casos:

- I.** Cuando las licencias sean concedidas por un periodo limitado, que no exceda de seis meses;
- II.** Cuando las licencias se concedan para el desempeño de cargos públicos diversos o comisiones sindicales, mientras duren dichos cargos o comisiones;
- III.** Cuando el trabajador sufra prisión preventiva seguida de sentencia absolutoria, mientras dure la privación de la libertad; y
- IV.** Cuando el trabajador fuere suspendido, por todo el tiempo que dure la suspensión y siempre que por resolución firme sea reinstalado en su empleo.

En los casos señalados, el trabajador deberá pagar la totalidad de las cuotas y aportaciones a que se refieren los artículos 38 y 41 de esta Ley. Si el trabajador falleciere antes de reanudar sus labores y sus familiares derechohabientes tuvieren derecho a su pensión, éstos deberán cubrir el importe de esas cuotas a fin de poder disfrutar de la misma.

Descuentos por la no retención de cuotas

ARTÍCULO 44.- Cuando no se efectúen a los trabajadores las retenciones por concepto de cuotas que sean procedentes conforme a esta Ley, el Instituto requerirá directamente a la Institución Pública el pago respectivo.

Para este efecto, el Instituto, en su caso podrá solicitar se les haga descuentos de hasta un 30% del excedente del salario mínimo de su sueldo, a menos que el trabajador solicite y obtenga mayores facilidades para el pago.

Las aportaciones están consignadas en el presupuesto de egresos de las instituciones públicas

²⁴ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

ARTÍCULO 45.- Las aportaciones de las Instituciones Públicas tienen el carácter de obligatorias y, por consiguiente, deberán consignarse en la partida o partidas que correspondan de sus respectivos presupuestos de egresos.

En el caso de que se incurra en omisión, se entenderá que las aportaciones de que se trata fueron oportunamente presupuestadas, y su ejercicio se hará con cargo a las partidas generales de gastos.

CAPÍTULO V DE LAS RESERVAS E INVERSIONES

Reservas actuariales y financieras del instituto

ARTÍCULO 46.- El Instituto deberá constituir reservas actuariales y financieras a fin de garantizar la suficiencia y capacidad económica que le permitan cumplir con las obligaciones a su cargo que esta Ley establece.

Las reservas actuariales son prioritarias sobre las financieras

ARTÍCULO 47.- La constitución de las reservas actuariales será prioritaria sobre las financieras, con el propósito de garantizar el pago de los compromisos por concepto de pensiones, pago póstumo, del fondo de reintegro por separación y de las amortizaciones de créditos otorgados por el Instituto.

Los remanentes presupuestales anuales que en su caso se presenten, se integrarán a las reservas actuariales, los cuales se sujetarán a los principios de transparencia y publicidad.

Nadie puede disponer de las cuotas y aportaciones relativas a pensiones y jubilaciones

ARTÍCULO 48.- Ningún Órgano o Autoridad del Instituto estará facultado para afectar o disponer de los recursos derivados de las cuotas y aportaciones relativas a pensiones y jubilaciones, así como de las reservas actuariales constituidas para el otorgamiento y pago de las mismas.²⁵

Los productos generados por la reserva actuarial deberán destinarse, exclusivamente para el pago de las pensiones que esta Ley prevé.²⁶

Para controlar y dar seguimiento al contenido de este artículo, se establecerán las bases necesarias y suficientes en el reglamento que para tal efecto se expiden.

Las inversiones de las reservas actuariales y financieras deben realizarse en las mejores condiciones

ARTÍCULO 49.- La inversión de las reservas actuariales y financieras del Instituto deberá hacerse en las mejores condiciones posibles de seguridad, rendimiento y liquidez, prefiriéndose, en igualdad de circunstancias, las que además garanticen mayor utilidad social.

Los recursos del instituto estarán en cuantas corrientes de instituciones de crédito

ARTÍCULO 50.- Los fondos del Instituto, se depositarán en cuenta corriente en Instituciones de Crédito, las cantidades necesarias para hacer frente a las obligaciones inmediatas.

Todos los movimientos del instituto deben registrarse en su contabilidad

ARTÍCULO 51.- Todo acto, contrato o documento que implique obligación o derecho inmediato o eventual para el Instituto, deberá ser registrado en su contabilidad.

La contabilidad del Instituto contendrá en forma separada la situación de los servicios a que se refiere el artículo 12 de esta Ley.

²⁵ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

²⁶ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

El régimen financiero aplicado por el instituto será el autorizado por la junta directiva

ARTÍCULO 52.- El régimen financiero que se aplicará para las prestaciones de servicios médicos, incluidas las relativas a los riesgos de trabajo, así como para las prestaciones sociales y culturales, y para el otorgamiento de créditos, será el contemplado en el presupuesto autorizado por la Junta Directiva.

No se podrán destinarse recursos de una prestación a otra

ARTÍCULO 53.- El Instituto deberá establecer un estricto régimen financiero, por lo que en ningún caso podrá hacer uso de recursos destinados a una prestación para cubrir las deficiencias o necesidades de otra.²⁷

²⁷ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

TÍTULO TERCERO DE LAS PRESTACIONES DE CARÁCTER OBLIGATORIO

CAPÍTULO I DE LOS SERVICIOS MÉDICOS

SECCIÓN PRIMERA GENERALIDADES

Servicio médico otorgado de forma directa por el instituto o la subrogación

ARTÍCULO 54.- El Instituto prestará los servicios médicos a que se refiere la fracción I del artículo 12 de esta Ley en forma directa a través de sus unidades médicas. En caso de existir imposibilidad para proporcionarlos de manera directa, podrá contratar o subrogar estos servicios con otras instituciones de salud en los términos de la normatividad que para el efecto se establezca, garantizando en ambos casos, el servicio con calidad y calidez.

Servicios médicos por tres meses cuando se deja de trabajar

ARTÍCULO 55.- Los trabajadores que al dejar de prestar sus servicios al Estado, conservarán los derechos a servicios médicos por un lapso que no deberá exceder de tres meses.

SECCIÓN SEGUNDA COMISION AUXILIAR MIXTA

Comisión auxiliar mixta médica

ARTÍCULO 56.- Para evaluar la prestación de los servicios médicos y coadyuvar a su mejoramiento, se constituye la Comisión Auxiliar Mixta como órgano de apoyo de la Junta Directiva, cuyas funciones, objetivos y atribuciones serán determinadas en el reglamento respectivo.

SECCIÓN TERCERA MEDICINA PREVENTIVA

Medicina preventiva

ARTÍCULO 57.- El Instituto proporcionará servicios de medicina preventiva tendiente a preservar, promover y mantener la salud de los derechohabientes.

Atención de la medicina preventiva

ARTÍCULO 58.- La medicina preventiva, conforme a los programas que se autorice, atenderá:

- I.** El control y vigilancia de enfermedades prevenibles por vacunación;
- II.** El control y vigilancia de enfermedades transmisibles;
- III.** La detección oportuna de enfermedades crónico-degenerativas;
- IV.** La educación y promoción de la salud;
- V.** La planificación familiar;
- VI.** La atención materno-infantil;
- VII.** La salud bucal;
- VIII.** La salud mental;

- IX. La salud en el trabajo;
- X. El control y vigilancia de grupos vulnerables o de alto riesgo; y
- XI. Las demás acciones que determinen el sector salud y la Junta Directiva del Instituto.

SECCIÓN CUARTA ENFERMEDADES NO PROFESIONALES Y MATERNIDAD

Servicios por enfermedades no profesionales

ARTÍCULO 59.- En el caso de enfermedades no profesionales, los derechohabientes a que se refieren las fracciones III, IV, V, VI, VII y VIII del artículo 6 de esta Ley, tendrán derecho a recibir los servicios médicos de diagnóstico, atención, rehabilitación y tratamiento, así como los manejos médico-quirúrgicos y de hospitalización que sean necesarios.

Trámite administrativo cuando no se acepte ser atendido por los servicios médicos del instituto

ARTÍCULO 60.- Cuando el trabajador o sus beneficiarios, no acudan o no acepten ser atendidos por los servicios médicos establecidos, de acuerdo con el presente ordenamiento, mediante trámite administrativo se hará constar en el acta correspondiente bajo conformidad de dicho trabajador o beneficiario.

Prestaciones por maternidad

ARTÍCULO 61.- La trabajadora, la pensionada, la cónyuge o concubina del trabajador o del pensionado y la hija del trabajador o pensionado soltera menor de 18 años que dependa económicamente de estos, tendrán derecho a las siguientes prestaciones:²⁸

- I. Asistencia obstétrica necesaria a partir del día en que los servicios médicos del Instituto certifiquen el estado de su embarazo;
- II. A la capacitación y fomento para la lactancia materna y amamantamiento, incentivando a que la leche materna sea alimento preferente durante los primeros seis meses y complementario hasta avanzado el segundo año de vida y ayuda para la lactancia cuando, según dictamen médico, exista incapacidad física o laboral para amamantar al hijo. Esta ayuda será proporcionada en especie hasta por un lapso de seis meses con posterioridad al nacimiento, y se entregará a la madre o, a falta de ésta, a la persona encargada de alimentarlo;²⁹
- III. Se le entregará una canastilla de maternidad, y³⁰
- IV. Durante el periodo de lactancia tendrán derecho a decidir entre contar con dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, o bien, un descanso extraordinario por día, de una hora para amamantar a sus hijos o para realizar la extracción manual de leche, en lugar adecuado e higiénico que designe la institución o dependencia.

Las prestaciones señaladas se proporcionarán siempre y cuando los derechos de la interesada hayan estado vigentes durante al menos seis meses previos al parto.

²⁸ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

²⁹ Fracción reformada por decreto, publicado el día 18 de diciembre de 2014.

³⁰ Fracción reformada por decreto, publicado el día 18 de diciembre de 2014.

CAPÍTULO II DE LOS RIESGOS DE TRABAJO

Riesgo de trabajo

ARTÍCULO 62.- Riesgos de trabajo son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.

Accidentes y enfermedades de trabajo

ARTÍCULO 63.- Por accidente de trabajo se entiende toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte producida repentinamente en el ejercicio o con motivo del desarrollo de las actividades encomendadas al trabajador, cualquiera que sea el lugar y el tiempo en que se realicen, así como aquéllos que ocurran al trabajador al trasladarse directamente de su domicilio al lugar en que desempeñe sus funciones o viceversa. De igual forma, se reputarán como riesgos, las enfermedades de trabajo consignadas como tales por la Ley Federal del Trabajo.

Prestaciones que se otorgan por un riesgo de trabajo

ARTÍCULO 64.- El trabajador a que se refiere la fracción III del artículo 6 de esta Ley, como consecuencia de un riesgo de trabajo, tiene derecho a las siguientes prestaciones:

- I.** Asistencia médica, quirúrgica, farmacéutica, hospitalización y aparatos de prótesis y ortopedia que sean necesarios;
- II.** Licencia con goce de sueldo íntegro cuando el accidente o enfermedad incapacite al trabajador para desempeñar sus labores. El pago de sueldo se hará desde el primer día de incapacidad y será cubierto de la siguiente forma:
 - a)** Por las Instituciones Públicas durante los periodos y bajo las condiciones establecidas en las leyes que norman las relaciones del Estado con sus trabajadores; y
 - b)** Por el Instituto, desde el día en que cese la obligación de las Instituciones Públicas a que se refiere el párrafo anterior y hasta que termine la incapacidad cuando ésta sea temporal o bien hasta que se declare la incapacidad permanente del trabajador.

Calificación técnica de un riesgo de trabajo

ARTÍCULO 65.- Los riesgos de trabajo serán calificados técnicamente por el Instituto. El afectado inconforme con la calificación podrá designar un perito técnico o médico para que dictamine a su vez. En caso de desacuerdo entre la calificación del Instituto y el dictamen del perito designado por el afectado, el Instituto le propondrá una terna de especialistas de notorio prestigio profesional, quienes resolverán en forma definitiva, en la inteligencia de que su dictamen será inapelable y por lo tanto obligatorio para el interesado y para el Instituto.

Pensión por incapacidad parcial permanente

ARTÍCULO 66.- Al ser declarada una incapacidad parcial permanente, se concederá al incapacitado una pensión por la cantidad que resulte de calcular conforme a la tabla de valuación de incapacidad aplicable en los términos de esta Ley, o en su defecto, en términos de la Ley Federal del Trabajo, atendiendo al sueldo básico definido por el artículo 37.

El tanto por ciento se fijará entre el máximo y el mínimo que establezcan las tablas de valuación mencionadas, teniendo en cuenta la edad del trabajador y la importancia de la incapacidad, según que sea absoluta para el ejercicio de su profesión, aun cuando quede habilitado para dedicarse a otra actividad, o si solamente hubiere disminuido su aptitud para el desempeño de la misma.

Pensión por incapacidad permanente total

ARTÍCULO 67.- Al ser declarada una incapacidad permanente total se concederá una pensión igual al sueldo íntegro que venía disfrutando y sobre el cual hubiera pagado las cuotas correspondientes que sea el tiempo que hubiere estado en funciones.

El sueldo básico integrado por las prestaciones a que se refiere el párrafo anterior, estará sujeto a las cotizaciones establecidas por el artículo 38 de esta Ley, y se tomará en cuenta para la determinación del monto de las demás prestaciones que la misma establece.

Las pensiones por incapacidad permanente parcial o total se otorgaran con carácter de provisional

ARTÍCULO 68.- Al declararse una incapacidad permanente parcial o total, se concederá la pensión respectiva con carácter de provisional, por un periodo de cinco años. En el transcurso de este lapso, el instituto podrá ordenar y por su parte el afectado tendrá derecho a solicitar la revisión de su incapacidad, con el fin de aumentar, disminuir o revocar la pensión según el caso. Transcurrido el periodo anterior la pensión se considerará como definitiva y su revisión sólo podrá hacerse una vez al año, salvo que existieran pruebas de un cambio sustancial en las condiciones de la incapacidad.³¹

El incapacitado está obligado en todo tiempo a someterse a los reconocimientos, tratamientos y demás exámenes médicos que determine el Instituto.

Pensión por fallecimiento a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional

ARTÍCULO 69.- Cuando el trabajador fallezca a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, los beneficiarios que señala el artículo 109 de esta Ley, gozarán de la pensión íntegra equivalente al 100% del sueldo básico que hubiere percibido el trabajador en el momento de ocurrir el fallecimiento.

Reglas cuando fallezca un pensionado por incapacidad permanente

ARTÍCULO 70.- Cuando fallezca un pensionado por incapacidad permanente, se aplicarán las siguientes reglas:

- I.** Si el fallecimiento se produce como consecuencia directa a la incapacidad permanente, los familiares beneficiados señalados en esta Ley, en el orden que la misma establece continuarán percibiendo la pensión con cuota íntegra durante el primer año, durante los cinco años sucesivos disminuirá un 5% hasta el 75% de la pensión original; y
- II.** Si la muerte es originada por causas ajenas a la incapacidad permanente, se entregará a los beneficiarios, como única prestación el importe de seis meses de la cuota disfrutada por el pensionado.

A quien se le paga la pensión por riesgo de trabajo cuando fallece el trabajador

ARTÍCULO 71.- La pensión derivada de este capítulo, sólo se pagará a la viuda o al viudo, a la concubina o concubino mientras no contraigan nupcias o entren en concubinato. Al contraer matrimonio recibirán como única y última prestación el importe de seis meses de pensión que hubiere disfrutado alguna de ellas y se otorgarán de conformidad a las disposiciones reglamentarias de esta Ley.

La divorciada o divorciado no tendrán derecho a la pensión de quien haya sido su cónyuge; a menos que a la muerte de alguno de ellos, éste estuviese pagándole pensión alimenticia por condena judicial y siempre que no exista viuda o viudo, hijos, concubina o concubino y ascendientes con derecho a la misma.

³¹ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

Aviso del accidente de trabajo

ARTÍCULO 72.- Para los efectos de este capítulo, las Instituciones Públicas, deberán dar aviso al Instituto del accidente del trabajador dentro de los diez días hábiles siguientes. El trabajador, su representante legal o sus familiares beneficiarios, también podrán dar aviso de referencia, así como la presunción de la existencia de una enfermedad profesional.

No se considera riesgo de trabajo

ARTÍCULO 73.- No se considerarán riesgos de trabajo:

- I.** Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador en estado de embriaguez;
- II.** Si el accidente ocurre encontrándose el trabajador bajo la acción de algún narcótico, droga o enervante, salvo que exista prescripción médica y que el trabajador lo hubiese hecho del conocimiento del jefe inmediato, presentándole la prescripción suscrita por el médico tratante;
- III.** Si el trabajador se ocasiona intencionalmente una lesión por sí o de acuerdo con otra persona; y
- IV.** Los que sean resultado de un intento de suicidio o efecto de una riña provocada por el trabajador u originado por algún delito cometido por éste.

CAPÍTULO III**PREVENCIÓN DE RIESGO DE TRABAJO*****Prevención de los riesgos de trabajo***

ARTÍCULO 74.- El Instituto, para el cumplimiento de sus fines, estará facultado para realizar acciones de carácter preventivo tendientes a disminuir la incidencia de los riesgos de trabajo.

Apoyo de las instituciones públicas para la prevención de los riesgos de trabajo

ARTÍCULO 75.- Para efecto de lo señalado en el artículo anterior, las Instituciones Públicas deberán:

- I.** Facilitar la elaboración de estudios e investigaciones sobre accidentes o enfermedades de trabajo;
- II.** Proporcionar datos e informes para la preparación de estadísticas sobre accidentes y enfermedades de trabajo;
- III.** Difundir en su ámbito de competencia, las normas preventivas de accidentes y enfermedades de trabajo; y
- IV.** Integrar las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene, en los términos de la Ley Federal del Trabajo, las cuales atenderán las recomendaciones que el Instituto formule en la materia relativa.

Elaboración de reglamentos, programas y campañas de prevención del riesgo de trabajo

ARTÍCULO 76.- El Instituto se coordinará con las Instituciones Públicas para la elaboración de la reglamentación, programas y desarrollo de campañas tendientes a la prevención de los accidentes o enfermedades de trabajo, así como para la formulación de recomendaciones en materia de seguridad e higiene.

CAPÍTULO IV DE LAS PENSIONES

SECCIÓN PRIMERA GENERALIDADES

Derecho a recibir las pensiones

ARTÍCULO 77.- El derecho a percibir las pensiones de cualquier naturaleza, se adquiere cuando el trabajador o sus familiares, se encuentren en los supuestos consignados en esta Ley y satisfagan los requisitos que para este efecto señala.

El derecho a disfrutar de las pensiones por esta Ley es imprescriptible.

Por ningún motivo el Instituto dejará de pagar puntualmente las pensiones, salvo los casos de revocación o suspensión que esta Ley prevé.

Las pensiones que se otorguen se determinarán en base al monto diario de su sueldo.

Pensión mínima

ARTÍCULO 78.- El monto diario mínimo de las pensiones, no podrá ser inferior al salario mínimo general que fije la Comisión Nacional de Salarios Mínimos para el área geográfica donde se encuentra ubicada la Ciudad de Puebla.

Pensión máxima

ARTÍCULO 79.- El monto diario máximo de las pensiones que se otorguen, no podrá ser superior al monto equivalente a diecisiete veces el salario mínimo general que fije la Comisión Nacional de Salarios Mínimos para el área geográfica en la que está ubicada la Ciudad de Puebla, elevado a treinta días.

Cálculo de las pensiones

ARTÍCULO 80.- Para el cálculo del monto de la pensión, se considerará como base el promedio del sueldo base percibido durante los últimos cinco años de servicio.³²

Incremento de las pensiones

ARTÍCULO 81.- El monto de las pensiones a que se refiere esta Ley, se incrementará conforme aumente el salario del personal activo, de tal modo que el incremento porcentual a dicho salario, se refleje simultáneamente en las pensiones que paga el Instituto.

Gratificación anual a las pensiones

ARTÍCULO 82.- Los jubilados, pensionados y pensionistas tendrán derecho al pago de una gratificación anual, igual en número de días a los concedidos a los trabajadores en activo, según la cuota diaria de su pensión y de conformidad con las disposiciones reglamentarias de esta Ley.

Cálculo estimado de la pensión

ARTÍCULO 83.- En todo momento, el trabajador podrá solicitar al Instituto, el cálculo del monto estimado de su pensión a la fecha de su solicitud.

Plazo para otorgar las pensiones

ARTÍCULO 84.- El Instituto resolverá respecto al otorgamiento de una pensión en un plazo de 90 días naturales, contados a partir de la fecha en que se integre el expediente en el departamento de pensiones y jubilaciones sin exceder de 120 días.

³² Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

La Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado, proporcionará al Instituto y a los trabajadores la información que, en su caso, requieran para llevar a cabo los trámites para el otorgamiento de las pensiones correspondientes.

Es irrenunciable la pensión y plazo para considerarse aceptada

ARTÍCULO 85.- La pensión no es renunciable y una vez aceptada por el trabajador, éste carecerá del derecho para solicitar otra por el mismo concepto, salvo en los casos de inhabilitación que recuperen sus facultades y queden aptos para el servicio.

Se considerará aceptado el monto de la pensión, cuando el interesado no haya manifestado su inconformidad dentro del plazo de treinta días hábiles contados a partir de la fecha en que se le hubiere notificado el acuerdo respectivo.

Compatibilidad de las pensiones

ARTÍCULO 86.- Las pensiones a que se refiere este capítulo serán compatibles con el disfrute de otras pensiones únicamente en los siguientes casos:

- I.** La percepción de una pensión por jubilación, de retiro por edad y tiempo de servicios, o por inhabilitación, obtenida por derechos propios, con el disfrute de una pensión por fallecimiento como cónyuge, concubina o concubinario del trabajador, jubilado o del pensionado fallecido;
- II.** La percepción de una pensión por fallecimiento en caso de orfandad, con el disfrute de otra pensión proveniente de los derechos derivados del otro progenitor; y
- III.** A los trabajadores que tengan derecho, tanto a pensión por edad y tiempo de servicios, como a pensión por inhabilitación, se les otorgará solamente una de ellas, a elección del interesado.

Fuera de los casos enunciados, no se puede ser beneficiario de más de una pensión.

Si el Instituto advierte la incompatibilidad de alguna pensión o pensiones que esté recibiendo un derechohabiente, éstas serán suspendidas, pero podrá gozar nuevamente de las mismas cuando desaparezca la incompatibilidad determinada y se reintegren las sumas indebidas recibidas, en los términos que señalen las disposiciones reglamentarias de esta Ley.

Compatibilidad de la pensión con el desempeño de un trabajo remunerado

ARTÍCULO 87.- Es compatible la percepción de una pensión por cualquier concepto con el desempeño de un trabajo remunerado sólo en los siguientes casos:

- I.** Cuando el trabajador sea beneficiario de una pensión adquirida por derechos de terceros;
y
- II.** Cuando el trabajo no implique la incorporación al régimen de esta Ley.

Las pensiones no son susceptibles de enajenarse, cederse, gravarse o embargarse

ARTÍCULO 88.- Las pensiones que establece esta Ley no son susceptibles de enajenarse, cederse, gravarse o embargarse y sólo podrán ser afectadas para hacer efectiva la obligación de suministrar alimentos por mandamiento de la autoridad judicial o para cubrir adeudos con el Instituto, en este último caso el descuento no podrá exceder del 30% de su percepción.

Cuando un trabajador se le otorgue una pensión y no la disfruta pero sigue en servicio podrá obtener otra, cuando un pensionado reingrese al servicio no podrá renunciar a su pensión para solicitar otra y recibirá el ingreso más alto el sueldo o la pensión

ARTÍCULO 89.- Cuando un trabajador al que se haya otorgado una pensión, sin haberla disfrutado y siga en servicio, podrá obtener otra de acuerdo a las cuotas aportadas y al tiempo de servicio prestado con posterioridad.

Quando un pensionado reingrese al servicio activo, no podrá renunciar a la pensión que le hubiere sido concedida, para solicitar y obtener otra nueva, salvo el caso de inhabilitados que quedaren aptos para el servicio.

Quando un pensionado vuelva al servicio, percibirá únicamente el importe del sueldo que corresponda al empleo que se le confiera si es mayor que el de la pensión, o el de ésta si fuere menor, pues sin excepción sólo percibirá uno u otro emolumento, en tanto dure en el cargo.

Acreditación de edad y parentesco

ARTÍCULO 90.- La edad y el parentesco de los trabajadores, jubilados, pensionados, pensionistas y sus derechohabientes, se acreditarán ante el Instituto en los términos de la Ley Federal del Trabajo o de la legislación civil vigente en el Estado de Puebla; y de las disposiciones reglamentarias de esta Ley.

Tiempo de servicio

ARTÍCULO 91.- Se computará como tiempo de servicios el periodo comprendido desde el ingreso del trabajador hasta su baja, aun cuando en ese lapso hubiese desempeñado más de un empleo simultáneamente.

Quando existan separaciones temporales del servicio, se computará, para los efectos anteriores, la suma de los años completos laborados y si resultare una fracción de más de seis meses se considerará como año completo.

Adeudos al instituto y revista de supervivencia

ARTÍCULO 92.- Para que un trabajador, sus familiares derechohabientes, puedan disfrutar de una pensión, deberá cubrirse previamente al Instituto, si los hubiera, los adeudos existentes por concepto de cuotas y aportaciones.

En caso de fallecimiento del trabajador, sus beneficiarios tendrán igual obligación, los adeudos que al transmitirse una pensión a los derechohabientes tuviese el trabajador o pensionista, serán cubiertos por los beneficiarios en los plazos que convengan con el Instituto con la aprobación de la Junta Directiva.

Los jubilados, pensionados y pensionistas por el Instituto, están obligados a pasar revista de supervivencia en los meses de enero y julio de cada año.

Verificación de los documentos que sirven para otorgar una pensión

ARTÍCULO 93.- El Instituto podrá verificar en cualquier tiempo la autenticidad de los documentos y la justificación de los hechos que hayan servido de base para conceder una pensión. Cuando se presuma su falsedad, se procederá a la revisión y, en su caso, se denunciarán los hechos ante la autoridad competente. En todos los casos, se concederá previamente el derecho de audiencia al interesado.

Investigación del instituto por una desproporción de las percepciones que sirven para determinar la pensión

ARTÍCULO 94.- Cuando exista la presunción de una desproporción en las percepciones computables que el solicitante pretenda le sean reconocidas para fijar el monto diario de su

pensión, el Instituto realizará la investigación correspondiente y resolverá lo conducente en un término de 60 días hábiles.

SECCIÓN SEGUNDA PENSIÓN POR JUBILACIÓN

Pensión por jubilación y por jubilación anticipada

ARTÍCULO 95.- Tienen derecho a la pensión por jubilación los trabajadores con un mínimo de 30 años de servicio y cuando menos sesenta y cinco años de edad, siempre y cuando hubieren contribuido durante todos los años de servicio al fondo de pensiones del Instituto.³³

Los trabajadores podrán solicitar la pensión por jubilación anticipada a partir de 60 años de edad y cuando menos con 30 años de cotización y su beneficio será un porcentaje del monto de la pensión por jubilación a que se refiere el artículo 96 de esta ley, de acuerdo con la siguiente tabla:³⁴

Edad	Porcentaje del beneficio de jubilación
60	75.00%
61	80.00%
62	85.00%
63	90.00%
64	95.00%

Por lo que respecta a los trabajadores que absorbió el Instituto al momento de su creación, deberán cubrir las cotizaciones que les correspondieran aportar en proporción a los salarios devengados en sus años de servicio y para tal efecto, la Dirección General del Instituto establecerá el procedimiento de pago y el plazo en el que debe de efectuarse.

Determinación del monto de la pensión por jubilación

ARTÍCULO 96.- La pensión por jubilación dará derecho al trabajador a recibir un monto equivalente del promedio de su sueldo base, que resulte de la aplicación del artículo anterior, de conformidad con lo establecido en los artículos 77, 78, 79 y 80 de esta Ley y su pago procederá a partir del día siguiente a aquel en que el trabajador cause baja en el servicio.³⁵

Se consideran para efectos de antigüedad los nombramientos desempeñados interinamente

ARTÍCULO 97.- Para los efectos de antigüedad en el otorgamiento de la pensión por jubilación, también se tomarán en cuenta los nombramientos desempeñados interinamente.

SECCIÓN TERCERA PENSIÓN DE RETIRO POR EDAD Y TIEMPO DE SERVICIOS

Pensión de retiro por edad y tiempo de servicio

ARTÍCULO 98.- La pensión de retiro por edad y tiempo de servicios se concederá a los trabajadores que habiendo cumplido 65 años de edad, acrediten ante el Instituto haber cotizado cuando menos 15 años.

³³ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

³⁴ Párrafo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

³⁵ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

El beneficio será de acuerdo con el contenido del artículo 100 de esta Ley.³⁶

Computo de los años de servicio

ARTÍCULO 99.- Para el cómputo de los años de servicio será considerando uno sólo de los empleos, el de mayor antigüedad, aun cuando el trabajador hubiese desempeñado simultáneamente varios, cualesquiera que fuera, en consecuencia, para dicho cómputo se considerarán por una sola vez, el tiempo durante el cual hayan tenido o tenga el interesado, el carácter de trabajador.

Determinación del monto de la pensión de retiro por edad y tiempo de servicio

ARTÍCULO 100.- El monto de la pensión se determinará aplicando a la base señalada en el artículo 80, los siguientes porcentajes:³⁷

TRABAJADORES	
Años de servicio	Porcentaje de beneficio
15	50%
16	52.50%
17	55%
18	57.50%
19	60%
20	62.50%
21	65%
22	67.50%
23	70%
24	72.50%
25	75%
26	80%
27	85%
28	90%
29	95%

En el cómputo final, toda fracción de más de 6 meses se computará o considerará como año completo.

Pago de pensión de retiro por edad y tiempo de servicio

ARTÍCULO 101.- El derecho al pago de la pensión de retiro por edad y tiempo de servicios, comenzará a partir del día siguiente a aquél en que el trabajador hubiese percibido el último sueldo por haber causado baja.

Solicitud por escrito para dejar la totalidad de sus aportaciones los trabajadores que se separen del servicio

ARTÍCULO 102.- El trabajador que se separe del servicio después de haber contribuido cuando menos 15 años al Instituto, podrá mediante solicitud expresa, dejar la totalidad de sus aportaciones, a efecto de que al cumplir la edad requerida para la pensión, se le otorgue la que corresponda. Para tal efecto, deberá manifestar su voluntad por escrito al Instituto, antes del término de prescripción que señala esta Ley. Si falleciere antes de cumplir los 60 años de edad, se otorgará la pensión a sus familiares derechohabientes en los términos de esta Ley.

³⁶ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

³⁷ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

SECCIÓN CUARTA PENSIÓN POR INHABILITACIÓN

Pensión por inhabilitación

ARTÍCULO 103.- La pensión por inhabilitación se otorgará al trabajador que quede incapacitado física o mentalmente por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, si hubieren cotizado al Instituto cuando menos durante 10 años.

El derecho al pago de esta pensión comienza a partir del día siguiente de la fecha en que el trabajador cause baja motivada por la inhabilitación.

El monto de la pensión se determina aplicando a las bases señaladas en el artículo 80 de esta Ley, los siguientes porcentajes:³⁸

Años de servicio	Porcentaje de beneficio
10	40%
11	42%
12	44%
13	46%
14	48%
15	50%
16	52.50%
17	55%
18	57.50%
19	60%
20	62.50%
21	65%
22	67.50%
23	70%
24	72.50%
25	75%
26	80%
27	85%
28	90%
29 o más	95%

Cuando no se concede la pensión por inhabilitación

ARTÍCULO 104.- No se concederá pensión por inhabilitación:

- I. Cuando sea consecuencia de un acto intencional del trabajador, u originado por algún delito cometido por el propio interesado; y
- II. Cuando se compruebe que el estado de incapacidad del trabajador sea preexistente a su ingreso al trabajo.

Requisitos de la pensión por inhabilitación

ARTÍCULO 105.- La pensión por inhabilitación se sujetará a los siguientes requisitos:

- I. Solicitud del trabajador, de su representante legal, o bien, de la Institución Pública a la que esté adscrito; y

³⁸ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

- II. Dictamen de uno o más médicos o técnicos designados por el Instituto, que certifiquen la existencia del estado de incapacidad. Si el afectado no estuviere de acuerdo con el dictamen del Instituto, se seguirá el procedimiento señalado en el artículo 65 de esta Ley.

Investigaciones y evaluaciones médicas que solicite el instituto

ARTÍCULO 106.- Los trabajadores que soliciten pensión por inhabilitación y los pensionados por el mismo concepto, deberán someterse a las investigaciones, así como a las evaluaciones médicas que en cualquier tiempo el Instituto disponga. En caso de negativa injustificada se suspenderá el trámite o pago de la pensión correspondiente.

Suspensión del trámite o de la pensión por inhabilitación

ARTÍCULO 107.- La pensión por inhabilitación y su tramitación se suspenderá:

- I. Cuando el Instituto tenga conocimiento de que el solicitante o el pensionado desempeñe un trabajo que implique su incorporación al régimen que esta Ley establece; y
- II. En el caso en que el solicitante o el pensionado se niegue injustificadamente a las medidas preventivas o curativas a que deba sujetarse.

El pago de la pensión o su tramitación se reanudarán a partir de la fecha en que desaparezcan las causas que originaron su suspensión. En caso de determinarse la suspensión del pago de pensión por cualquiera de las causas señaladas en esta Ley, no habrá lugar al pago de las prestaciones que dejó de percibir el pensionado durante el tiempo que haya durado ésta.

Revocación de la pensión por inhabilitación

ARTÍCULO 108.- La pensión por inhabilitación será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad para el servicio. En tal caso, tendrá derecho a ser restituido en su empleo, si de nuevo es apto para el mismo, o bien, se le asignará un trabajo que pueda desempeñar, de categoría o sueldo equivalente al que disfrutaba al acontecer la inhabilitación.

Si el trabajador no aceptara reintegrarse al servicio en tales condiciones, o bien, estuviere desempeñando cualquier trabajo remunerado, le será revocada la pensión.

Si el trabajador no fuera restituido en su empleo o no se le asignara otro, en los términos del párrafo anterior, por causa imputable a la Institución Pública en que hubiera prestado sus servicios, seguirá percibiendo la pensión, pero ésta será con cargo a la Institución Pública correspondiente.

SECCIÓN QUINTA PENSIÓN POR FALLECIMIENTO

Prestaciones que se otorgan al fallecimiento del trabajador o pensionado

ARTÍCULO 109.- Cuando ocurra el fallecimiento del trabajador o trabajadora por causas ajenas al servicio, cualquiera que sea su edad y siempre que hubiere cotizado al Instituto por un mínimo de 10 años, así como el de un pensionado, se generan las siguientes prestaciones, según previene esta Ley:³⁹

- I. Pensión por viudez;
- II. Pensión de orfandad; y
- III. Pensión a ascendientes en primer grado.

³⁹ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

El derecho al pago de estas pensiones, se generará a partir del día siguiente del deceso del trabajador o del pensionado.

El monto de la pensión se determinará aplicando las bases señaladas en el artículo 80 y los porcentajes establecidos en el artículo 103 de esta Ley.⁴⁰

Pensión por cesantía en edad avanzada

ARTÍCULO 109 Bis.- Los Trabajadores que cumplan setenta años de edad y que hayan cotizado por un mínimo de diez años al Instituto, tendrán derecho a una Pensión por Cesantía en Edad Avanzada, equivalente al monto mensual de mil doscientos pesos moneda nacional, misma que se actualizará anualmente, en el mes de enero, conforme al cambio anualizado del Salario Mínimo General que fije la comisión Nacional de Salarios Mínimos para el área geográfica en la que se encuentra ubicada la Ciudad de Puebla.⁴¹

Pensión por viudez

ARTÍCULO 110.- Tendrán derecho a la pensión por viudez, el cónyuge del trabajador, jubilado o pensionado. A falta de estos tendrán derecho a recibir la pensión, la persona que pruebe haber vivido con el trabajador, jubilado o pensionado, durante los dos años que precedieron inmediatamente a la muerte o con quien hubiere tenido hijos, siempre que ambos hayan permanecido libres de matrimonio durante el concubinato.

Si al morir el trabajador, jubilado o pensionado, hubiere varias concubinas o concubinos, ninguno de tendrá derecho a recibir la pensión.

No se tiene derecho a la pensión por viudez

ARTÍCULO 111.- No se tendrá derecho a la pensión por viudez que establece el artículo anterior, en los siguientes casos:

- I.** Cuando el fallecimiento del trabajador o pensionado acaeciera antes de cumplir seis meses de matrimonio, salvo muerte por accidente;
- II.** Cuando hubiese contraído matrimonio con el trabajador o pensionado después de haber cumplido este los 60 años de edad, a menos de que a la fecha del fallecimiento haya transcurrido un año desde la celebración del matrimonio; y
- III.** La pensión alimenticia concedida por mandato judicial, tendrá vigencia hasta el fallecimiento del pensionado demandado. Cuando la divorciada o el divorciado disfrutaran de dicha pensión en los términos de esta Ley, perderán el derecho, si contrae nuevas nupcias o si vivieren en concubinato.

Termino de la pensión por viudez

ARTÍCULO 112.- El derecho al goce de la pensión de viudez, cesará con la muerte de los beneficiarios, cuando la viuda, el viudo o la concubina y el concubino contrajeran matrimonio.

Los viudos o concubinos pensionados que contraigan matrimonio, recibirán como única y última prestación, el importe de tres meses de la pensión que hubieran disfrutado alguno de ellos.

Pensión de orfandad

ARTÍCULO 113.- Tendrá derecho a recibir pensión de orfandad, cada uno de los hijos menores de dieciocho años, cuando fallezca el padre o la madre y alguno de estos, o ambos, hubieren tenido el carácter de trabajador o pensionado.

⁴⁰ Párrafo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁴¹ Artículo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

El Instituto prorrogará la pensión de orfandad, después de alcanzar el huérfano la edad de dieciocho años, cuando no pueda mantenerse por su propio trabajo, debido a una enfermedad crónica, defecto físico o psíquico en tanto no desaparezca la incapacidad que padece.

En este caso, el hijo pensionado estará obligado a someterse a los reconocimientos y tratamientos que el Instituto prescriba y proporcione, así como a las investigaciones que en cualquier tiempo ordene para los efectos de determinar su estado de invalidez, haciéndose acreedor en caso contrario, a la suspensión de la pensión.

Asimismo, se prorrogará esta pensión, cuando él o los hijos mayores de dieciocho años y hasta la edad de veinticinco años, continúen cursando estudios de nivel medio superior o superior y lo demuestren ante el Instituto.

Terminación de la pensión de orfandad

ARTÍCULO 114.- El derecho al goce de la pensión de orfandad cesará con la muerte del beneficiario, o cuando este haya alcanzado los dieciocho años de edad, o una edad mayor, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior.

Pensión a ascendientes en primer grado

ARTÍCULO 115.- Si no existe viuda o viudo, huérfanos, ni concubina o concubino con derecho a pensión, ésta se otorgará a cada uno de los ascendientes en primer grado, en caso de que prueben haber dependido económicamente del trabajador, jubilado o pensionado, durante los cinco años anteriores a su muerte.

Distribución de la pensión por fallecimiento

ARTÍCULO 116.- La cantidad total a que tengan derecho los beneficiarios de la pensión por fallecimiento, se dividirá por partes iguales entre ellos.

Cuando fueren varios los beneficiarios de una pensión y alguno de ellos perdiera el derecho, acrecerán las pensiones de los restantes.

Determinación del monto de la pensión por fallecimiento del trabajador o pensionado

ARTÍCULO 117.- El monto de las pensiones se calculará como sigue:

- I.** Cuando el trabajador fallezca después de 15 años de servicio, la pensión será equivalente, durante el primer año posterior al deceso, a la que hubiere correspondido al trabajador en los términos del artículo 100 de esta Ley;
- II.** Durante los cinco años sucesivos se disminuirá un 5% hasta el 75% de la pensión original; y
- III.** Al fallecer un jubilado o pensionado, sus deudos, en el orden establecido por esta Ley, continuarán percibiendo la pensión como sigue:
 - a)** El 100% del monto original, durante el primer año.
 - b)** Del segundo año en adelante se irá rebajando un 5% y así sucesivamente hasta llegar al 75% de la pensión original.

Criterios para otorgar la pensión por fallecimiento

ARTÍCULO 118.- Si otorgada una pensión por fallecimiento del trabajador o pensionado, aparecen otros familiares con derecho a la misma, se les hará extensiva, pero percibirán su parte proporcional a partir de la fecha en que sea recibida su solicitud por el Instituto, sin que puedan reclamar el pago de las cantidades cobradas por los primeros beneficiarios.

En caso de que dos o más interesados reclamen el derecho como cónyuges supervivientes del trabajador o pensionado fallecido, exhibiendo su respectiva documentación, se suspenderá el trámite de la pensión hasta que se defina judicialmente la situación, sin perjuicio de continuarlo por lo que respecta a los hijos, reservándose una parte de la cuota mensual para quien posteriormente acredite su legítimo derecho como cónyuge superviviente.

Cuando un solicitante, ostentándose como cónyuge superviviente del trabajador o pensionado reclame una pensión que ya ha sido concedida a otra persona por el mismo concepto, sólo se revocará dicho beneficio si existe una sentencia ejecutoriada en la que se declare la nulidad del matrimonio que sirvió para el otorgamiento de la prestación económica.

Si el segundo solicitante reúne los requisitos que esta Ley establece, se le concederá la pensión, la cual disfrutará a partir de la fecha en que el Instituto reciba su solicitud, sin que tenga derecho a reclamar las cantidades cobradas por el primer beneficiario.

Transmisión provisional de una pensión

ARTÍCULO 119.- Si un pensionado desaparece de su domicilio por más de un mes sin que se tenga conocimiento de su paradero quienes tengan derecho a la transmisión de la pensión, disfrutarán de la misma, con carácter provisional y previa la solicitud respectiva, bastando para ello que se compruebe el parentesco y la desaparición del pensionado, sin que sea necesario promover diligencias judiciales de ausencia.

Si posteriormente y en cualquier tiempo el pensionado se presentare, tendrá derecho a disfrutar de su pensión y a recibir las diferencias entre el importe original de la misma y aquel que hubiere sido entregado a sus familiares.

Cuando se compruebe el fallecimiento del pensionado, la transmisión será definitiva.

SECCIÓN SEXTA PAGO PÓSTUMO

Pago póstumo

ARTÍCULO 120.- Los beneficiarios del trabajador o pensionado, que fallezca tendrán derecho a recibir como ayuda económica el importe de 4 meses del sueldo o pensión que disfrutaban. Para la percepción de esta cantidad basta la presentación del certificado de defunción y los comprobantes de pago de gastos del funeral.

Si se trata de un trabajador en servicio, o de pensionado por la Ley del 20 de septiembre de 1933, el pago a que se refiere el párrafo anterior, es a cargo del Estado, si se trata de un pensionado del Instituto, el pago estará a cargo del mismo.

Si no existieran familiares, el instituto se encargará del funeral

ARTÍCULO 121.- Si no existieran parientes, el Instituto se encargará del funeral.

CAPÍTULO V DEVOLUCIÓN DEL FONDO DE PENSIONES

Devolución de cuotas aportadas al fondo de pensiones

ARTÍCULO 122.- El trabajador que sin tener derecho a ser pensionado se separe definitivamente del servicio por cualquier causa, podrá solicitar la devolución, exclusivamente de las cuotas enteradas al fondo de pensiones.⁴²

⁴² Artículo reformado por decreto, publicado el 31 de diciembre de 2012

Periodo de entrega de la devolución de cuotas aportadas al fondo de pensiones

ARTÍCULO 123.- Esta devolución será cubierta por el Instituto dentro de los primeros 30 días siguientes a la fecha de la solicitud respectiva. Al realizarse el pago correspondiente se extinguirán los derechos y obligaciones del trabajador y del Instituto consignados en esta Ley.

Descuento a la devolución de cuotas aportadas al fondo de pensiones

ARTÍCULO 124.- Sólo podrán efectuarse descuentos a la cantidad correspondiente cuando el servidor público tenga algún adeudo con el Instituto.

Reintegro de las cuotas aportadas al fondo de pensiones retiradas

ARTÍCULO 125.- En el caso de que el trabajador que hubiere retirado sus cuotas enteradas al fondo de pensión, en términos de los artículos anteriores y reingrese al servicio público, podrá solicitar que el tiempo durante el que laboró con anterioridad se le compute, para efectos de esta Ley, como tiempo efectivo de servicios, para lo cual deberá de reintegrar al Instituto, dentro del primer año de su reingreso, el monto recibido por este concepto más los intereses correspondientes, cuya tasa porcentual conforme a la cual se calculen, será determinada por la Junta Directiva.⁴³

CAPÍTULO VI**DE LOS CRÉDITOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO****SECCIÓN PRIMERA
GENERALIDADES*****Tipos de Créditos***

ARTÍCULO 126.- El Instituto podrá conceder a los trabajadores y a los pensionados créditos a corto, mediano y largo plazo. El Instituto, con base en los resultados del cálculo de la reserva actuarial, determinará la cantidad anual que podrá ser asignada para este fin.

Determinación de los montos anuales máximos para los créditos

ARTÍCULO 127.- La Junta Directiva, conforme a los artículos 38 en su fracción III y 41 fracción III de esta Ley, determinará anualmente en lo general, los montos máximos que habrán de ejercerse en los diferentes rubros de crédito, con base a las disposiciones reglamentarias al respecto.

Fondo de garantía para los créditos a corto y mediano plazo

ARTÍCULO 128.- Al importe de los créditos a corto y mediano plazo que se otorguen, se agregará un porcentaje que será determinado por la Junta Directiva, para constituir un fondo de garantía destinado a saldar los adeudos de los servidores públicos y pensionados que fallezcan o queden incapacitados en forma total y permanente dentro del periodo vigente del crédito.

El fondo de garantía se integrará con las aportaciones que deberán hacer los acreditados por una sola vez en cada caso, las que se calcularán multiplicando el importe del préstamo solicitado más los intereses, por un factor igual a 0.02.⁴⁴

A los trabajadores de confianza, funcionarios de elección popular, magistrados y jueces del tribunal superior de justicia, se les aplicará la misma fórmula, pero con un factor igual a 0.04, y su resultante se integrará de idéntica manera al fondo de garantía.⁴⁵

⁴³ Artículo reformado por decreto, publicado el 31 de diciembre de 2012.

⁴⁴ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 30 de diciembre de 2005.

⁴⁵ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 30 de diciembre de 2005.

En ningún caso habrá lugar a la devolución de las aportaciones que los acreditados hagan para constituir el fondo a que se refiere esta precepto.⁴⁶

Autorización de fondos especiales para el otorgamiento de créditos

ARTÍCULO 129.- La Junta Directiva, conforme a la disponibilidad financiera del Instituto, podrá autorizar la integración de fondos especiales, destinados al otorgamiento de créditos, a los que se aplicará, cuando menos, la tasa de interés vigente de cetes, al momento de autorizar el crédito.

Los pagos de los créditos no deben ser mayores al 50% del total de sus percepciones netas del trabajador o pensionado

ARTÍCULO 130.- Para el otorgamiento de los créditos concedidos por el Instituto a los trabajadores o pensionados, se considerará que los pagos periódicos a que quede obligado el deudor no sobrepasen el 50% de la totalidad de las percepciones netas de los mismos, una vez deducidos los cargos por impuestos u otros créditos, las cuotas de seguridad social y las de carácter sindical, así como los descuentos ordenados por autoridad judicial; y se ajustarán a la normatividad aplicable.⁴⁷

Reestructuración y otorgamiento de un nuevo crédito a corto y mediano plazo

ARTÍCULO 131.- Los créditos a corto plazo o mediano plazo podrán reestructurarse cuando se haya cubierto, más del 50% del mismo y se encuentre al corriente de los pagos establecidos.

Los trabajadores o pensionados podrán tramitar un nuevo crédito a corto o mediano plazo con independencia de que se haya liquidado en su totalidad el concedido anteriormente, en vista de los recursos que pueden afectarse y observando el grado de recuperación.⁴⁸

Facultad del instituto para ordenar que realicen el descuento por estos créditos

ARTÍCULO 132.- El Instituto queda facultado para ordenar a las Instituciones Públicas la realización de los descuentos a las percepciones del deudor derivados de los créditos otorgados por el propio Instituto.

Cancelación de los créditos por fallecimiento del trabajador o pensionado

ARTÍCULO 133.- Los adeudos contraídos por el trabajador o el pensionado fallecido derivados de créditos otorgados por el Instituto, se cancelarán en beneficio de sus deudos con cargo al fondo de garantía a que se refiere el artículo 128 de esta Ley.

SECCIÓN SEGUNDA CRÉDITOS A CORTO PLAZO

Créditos a corto plazo

ARTÍCULO 134.- Los créditos a corto plazo podrán otorgarse a quienes hayan cotizado al Instituto por más de un año, conforme a las normas que siguen:

- I.** El monto de los préstamos para el personal activo no deberá exceder del importe de seis meses del sueldo base del solicitante;⁴⁹

⁴⁶ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 30 de diciembre de 2005.

⁴⁷ Artículo reformado por decreto, publicado el 31 de diciembre de 2012.

⁴⁸ Artículo reformado por decreto, publicado el 31 de diciembre de 2012.

⁴⁹ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

- II. El monto de los préstamos para los pensionados no deberá exceder del importe de seis meses de la pensión del solicitante;⁵⁰
- III. El monto del préstamo lo constituirá el capital y los intereses calculados durante el plazo del mismo, así como las demás deducciones que por ley deban aplicarse;⁵¹
- IV. Se deroga.⁵²

Los intereses y el fondo de garantía derivados de los préstamos deberán destinarse exclusivamente para el otorgamiento de préstamos que esta Ley prevé.⁵³

Préstamos a corto plazo para los trabajadores de confianza y supernumerarios

ARTÍCULO 135.- Los trabajadores de confianza y supernumerarios podrán obtener préstamos a corto plazo conforme a las mismas reglas establecidas para los trabajadores de base y mediante las garantías especiales que determine la Junta Directiva; y a falta de las mismas, será responsabilidad de quien autorice el préstamo.

Préstamos por servicios turísticos, servicios funerarios, préstamos extraordinarios por desastres naturales y pago de tarjeta de crédito

ARTÍCULO 136.- El Instituto asignará una partida especial para los préstamos por Servicios Turísticos, Servicios Funerarios, préstamos extraordinarios por desastres naturales y pago de tarjeta de crédito. Los cuales se sujetarán a las disposiciones que establece la presente Ley para los préstamos a corto plazo.⁵⁴

Plazo de liquidación de los créditos a corto plazo

ARTÍCULO 137.- Los créditos a corto plazo deberán liquidarse en un plazo no mayor de 24 meses.

Interés que causaran los créditos a corto plazo

ARTÍCULO 138.- Los préstamos causarán el interés que fije la Junta Directiva, en términos del artículo 128 de esta Ley.

Los créditos incobrables se cargarán al fondo de garantía

ARTÍCULO 139.- La recuperación de los créditos otorgados y sus intereses, se cargarán al fondo de garantía mencionado, una vez que se agoten los medios judiciales sin haber conseguido el cobro correspondiente.

SECCIÓN TERCERA CRÉDITOS A MEDIANO PLAZO

Créditos a mediano plazo

ARTÍCULO 140.- Los créditos a mediano plazo se otorgaran de conformidad con la disponibilidad financiera del Instituto a quienes hayan cotizado al mismo por más de cuatro años, en ningún caso excederá la cantidad correspondiente a 12 meses de la totalidad de las percepciones netas para los trabajadores o pensionados.⁵⁵

⁵⁰ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012.

⁵¹ Fracción reformada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012.

⁵² Fracción derogada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012.

⁵³ Párrafo adicionada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁵⁴ Artículo reformado por decreto, publicado el 31 de diciembre de 2012.

⁵⁵ Artículo reformado por decreto, publicado el 16 de agosto de 2013.

Para los pensionados el monto máximo será el equivalente a 6 meses de su pensión y no deberán exceder los 70 años de edad al momento de solicitarlo.

Los intereses y el fondo de garantía derivados de los préstamos deberán destinarse exclusivamente para el otorgamiento de préstamos que esta Ley prevé.⁵⁶

Plazo de liquidación de los créditos a mediano plazo

ARTÍCULO 141.- Los créditos a mediano plazo deberán liquidarse en plazos de 30 y hasta 60 meses, para lo cual se sujetarán a lo establecido en la normatividad interna del Instituto.⁵⁷

Garantía para los créditos a mediano plazo

ARTÍCULO 142.- Los créditos a mediano plazo se concederán mediante el otorgamiento de las garantías determinadas en las disposiciones reglamentarias de esta Ley, independientemente de aplicarse lo dispuesto en el artículo 128 de la misma.

Préstamos extraordinarios

ARTÍCULO 142 BIS.- El Instituto, de conformidad con la disponibilidad financiera, autorizará préstamos extraordinarios para trabajadores o pensionados damnificados por desastres naturales.

Asimismo en términos del párrafo anterior podrá otorgar préstamos para pago de pasivos contraídos por trabajadores, pensionados o pensionistas por concepto de pago de tarjeta de crédito.

Para los efectos de este artículo los préstamos se otorgarán en términos del artículo 134 de esta Ley.

Los intereses y el fondo de garantía derivados de los préstamos, deberán destinarse exclusivamente para el otorgamiento de préstamos que esta Ley prevé.⁵⁸

SECCIÓN CUARTA CRÉDITOS A LARGO PLAZO

Administración e integración del fondo de la vivienda

ARTÍCULO 143.- El Instituto administrará el Fondo de la Vivienda que se integra con las Aportaciones que las Instituciones Públicas realicen para este concepto.

El Fondo de la Vivienda tiene por objeto establecer y operar un sistema de financiamiento que permita a los trabajadores obtener créditos con garantía hipotecaria.

Estos préstamos se harán por una sola vez, con los siguientes beneficios:

- I.** El trabajador entrará en posesión de la habitación sin más formalidades que la firma del contrato respectivo;
- II.** Pagados el capital e intereses, se otorgará la escritura que proceda;
- III.** El plazo para cubrir el precio del inmueble, no excederá de veinticinco años; y

⁵⁶ Artículo reformado por Decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁵⁷ Artículo reformado por Decreto, publicado el día 16 de agosto de 2013.

⁵⁸ Artículo adicionado por Decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

- IV.** Los honorarios notariales del crédito concedido por el Instituto para el proceso de escrituración, serán cubiertos en partes iguales por el Instituto y los trabajadores. El pago de los impuestos y gastos adicionales será por cuenta exclusiva de los trabajadores.

Los pensionados gozarán de los beneficios de esta sección, en los términos que dentro de los lineamientos de esta Ley fije la Junta Directiva por medio de acuerdos generales.

El Instituto podrá celebrar convenios de coordinación y colaboración con Instituciones Públicas o Privadas.⁵⁹

Recursos del fondo de vivienda

ARTÍCULO 144.- Los recursos del Fondo de la Vivienda se integran con:

- I.** Las Aportaciones que las Instituciones Públicas enteren al Instituto; y
- II.** Los rendimientos que se obtengan de las inversiones a que se refiere la anterior fracción.

Los intereses derivados de los préstamos hipotecarios deberán destinarse exclusivamente para el otorgamiento de préstamos que esta Ley prevé.⁶⁰

Los créditos con cargo al fondo de vivienda se consideran vencidos

ARTÍCULO 145.- Los créditos que se otorguen con cargo al fondo deberán darse por vencidos anticipadamente si los deudores, sin el consentimiento del Instituto, enajenan las viviendas, gravan los inmuebles que garanticen el pago de los créditos concedidos o incurran en las causas de rescisión consignadas en los contratos respectivos.

Los créditos con garantía hipotecaria estarán cubiertos por un seguro

ARTÍCULO 146.- Los créditos que se otorguen a los trabajadores estarán cubiertos por un seguro para los casos de incapacidad total permanente o de muerte, que libere al trabajador o a sus beneficiarios de las obligaciones derivadas de los mismos. El costo de este seguro quedará a cargo del Instituto.

Destino de los recursos del fondo de vivienda

ARTÍCULO 147.- Los recursos del Fondo de la Vivienda se destinarán:

- I.** Al otorgamiento de créditos a los trabajadores que hayan contribuido por más de dieciocho meses al Instituto.

El importe de estos créditos deberá aplicarse para los siguientes fines:

- a) A la adquisición o construcción de vivienda.
- b) A la reparación, ampliación o mejoramiento de sus habitaciones; y

⁵⁹ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁶⁰ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

- c) A los pasivos contraídos por cualquiera de los conceptos anteriores; el Instituto podrá descontar de las percepciones de los trabajadores los créditos que hayan otorgado las entidades financieras que cuenten con la respectiva autorización emitida para tal efecto por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; para aplicarse a los conceptos señalados en los incisos anteriores.
- II.** A cubrir los gastos de administración, operación y vigilancia del Fondo de la Vivienda conforme a esta Ley; y
- III.** A las demás erogaciones relacionadas con su objeto.⁶¹

Los créditos con garantía hipotecaria se cubrirán mediante amortizaciones mensuales o quincenales

ARTÍCULO 148.- Los créditos para vivienda se sujetarán en lo conducente a las condiciones y facilidades que establece el artículo 143 y se cubrirán mediante amortizaciones mensuales o quincenales según sea el caso, que incluirán capital e intereses.⁶²

El pago de los créditos con garantía hipotecaria no excederá del 40% de las percepciones netas del trabajador

ARTÍCULO 149.- El Instituto formulará tablas para determinar las cantidades que se descuenten a los trabajadores con motivo de los créditos para vivienda a que alude la presente sección, según la totalidad de las percepciones netas del trabajador, tomando como base que las amortizaciones no deban sobrepasar del 40% de las mismas que el trabajador disfrute y por los cuales se le practiquen los descuentos para el Instituto, sin perjuicio de lo previsto en la normatividad aplicable.⁶³

Monto del crédito con garantía hipotecaria

ARTÍCULO 150.- El crédito para la vivienda cubrirá hasta el 90% del valor comercial del inmueble, fijado por el Instituto.

Cuando el trabajador no estuviere de acuerdo con el avalúo practicado por el Instituto, podrá designar un perito autorizado o acreditado que practique uno nuevo, y en caso de discrepar los peritajes, se podrá nombrar un tercero por ambas partes de cuyos honorarios correrán a cargo de las mismas. La Junta Directiva resolverá en definitiva.⁶⁴

Interés de los créditos con garantía hipotecaria

ARTÍCULO 151.- Los préstamos hipotecarios que se otorguen a los trabajadores causarán el interés, que la Junta Directiva con base a las disposiciones reglamentarias al respecto, fije en su momento.

⁶¹ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁶² Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁶³ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2012.

⁶⁴ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

Seguro de vida en caso de fallecimiento del trabajador

ARTÍCULO 152.- Mediante acuerdo del Instituto y una vez hechos los estudios necesarios, se contratarán seguros de vida que tendrán por objeto liquidar y cancelar los créditos por préstamos hipotecarios, que quedaren insolutos en caso de fallecimiento del trabajador.⁶⁵

Beneficio cuando un trabajador deje de prestar sus servicios a las instituciones públicas y tenga un crédito con garantía hipotecaria

ARTÍCULO 153.- Cuando un trabajador deje de prestar sus servicios a las Instituciones Públicas sujetas al régimen de beneficios que otorga esta Ley y hubiere recibido un préstamo a cargo del Fondo de la Vivienda, se le otorgará una prórroga sin causa de intereses en los pagos de amortización que tenga que hacer por concepto de capital e intereses. La prórroga tendrá un plazo máximo de seis meses y terminará anticipadamente cuando el trabajador vuelva a prestar servicios en alguna de las Institución Públicas.

Para los efectos del párrafo anterior, también se entenderá que un trabajador ha dejado de prestar sus servicios cuando transcurra un periodo mínimo de doce meses sin laborar en ninguna de las Instituciones Públicas por suspensión temporal de los efectos del nombramiento o cese, a menos que exista litigio pendiente sobre la subsistencia de su designación o nombramiento.

Las Instituciones Públicas a que se refiere esta Ley seguirán haciendo los depósitos para el Fondo de la Vivienda, sobre los sueldos de los trabajadores que disfruten licencias por enfermedad en los términos de la normatividad aplicable, así como de los que sufran suspensión temporal de los efectos de su nombramiento conforme a las disposiciones de la Ley, debiendo suspenderse dicho depósito a partir de la fecha en que cese la relación de trabajo.

La existencia del supuesto a que se refiere este artículo deberá comprobarse ante el Instituto.⁶⁶

Elección del tipo de vivienda

ARTÍCULO 153 Bis.- El trabajador tendrá el derecho de elegir la vivienda nueva o usada, a la que se aplique el importe del crédito que reciba con cargo al Fondo de la Vivienda.⁶⁷

Créditos con garantía hipotecaria mancomunados

ARTÍCULO 153 Ter.- Los créditos a que se refiere esta sección se otorgaran mancomunados a los trabajadores, siempre y cuando ambos coticen al Instituto y si existiera acuerdo de los interesados.⁶⁸

⁶⁵ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁶⁶ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁶⁷ Artículo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁶⁸ Artículo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

Designación de beneficiario en caso de fallecimiento, por el otorgamiento de un crédito con garantía hipotecaria

ARTÍCULO 153 Quáter.- Los trabajadores podrán manifestar expresamente y por escrito su voluntad ante el Instituto en el acto del otorgamiento del crédito o posteriormente, para que en caso de muerte, la adjudicación del inmueble se haga a quien haya designado como beneficiario. Para que proceda el cambio de beneficiario, el trabajador deberá solicitarlo igualmente por escrito acompañado de dos testigos ante el Instituto, una vez presentada dicha solicitud este deberá comunicar al trabajador el registro de los nuevos beneficiarios en un plazo no mayor de cuarenta y cinco días naturales. En caso de controversia o falta de beneficiario el Instituto procederá exclusivamente a la liberación del gravamen y se abstendrá de adjudicar el inmueble.

El Instituto solicitará al Instituto Registral y Catastral del Estado de Puebla, efectuar la inscripción de los inmuebles en favor de los beneficiarios, cancelando en consecuencia la que existiere a nombre del trabajador o pensionado con los gravámenes o limitaciones de dominio que hubieren.⁶⁹

Pago de un crédito con garantía hipotecaria cuando se pensione un trabajador y tenga saldo insoluto

ARTÍCULO 153 Quinquies.- En los casos de trabajadores que a la fecha de pensionarse presente saldo insoluto en su crédito de vivienda, se descontarán de su pensión los subsecuentes pagos al Fondo de la Vivienda.⁷⁰

⁶⁹ Artículo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷⁰ Artículo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

TÍTULO CUARTO DE LAS PRESTACIONES SOCIALES Y CULTURALES

CAPÍTULO ÚNICO

Prestaciones sociales y culturales

ARTÍCULO 154.- El Instituto podrá contratar o subrogar prestaciones con otros prestadores, en los términos de la Ley y de la normatividad que para el efecto se establezca, sin perjuicio de que los proporcione de manera directa, garantizando en ambos casos, el servicio con calidad y calidez, conforme a su disponibilidad presupuestal y financiera.⁷¹

El Instituto proporcionará las siguientes prestaciones:⁷²

- I.** Estancias Infantiles;⁷³
- II.** Centro de Bienestar Social y Cultural.
- III.** Servicios Turísticos; y⁷⁴
- IV.** Servicios Funerarios.⁷⁵

Recursos del centro de bienestar social y cultural

ARTÍCULO 155.- Para el sostenimiento y operación del Centro de Bienestar Social y Cultural, quienes hagan uso de él, sufragarán un porcentaje del costo unitario del servicio, el cual será determinado anualmente por el Director General.

Fortalecimiento por parte del instituto a la integración familiar y el bienestar social del trabajador y del pensionado

ARTÍCULO 156.- El Instituto apoyará y participará en programas para el desarrollo social, cultural, educativo, recreativo y deportivo, que tiendan a fortalecer la integración familiar y el bienestar social del trabajador y del pensionado.

⁷¹ Párrafo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷² Párrafo adicionado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷³ Fracción reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷⁴ Fracción adicionada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷⁵ Fracción adicionada por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

TÍTULO QUINTO DE LAS PRESCRIPCIONES

CAPÍTULO ÚNICO

Prescripción de las prestaciones u obligaciones del instituto

ARTÍCULO 157.- El importe de las pensiones que no se cobren, las devoluciones de las aportaciones al fondo de pensiones a los trabajadores que se separen del servicio o el que corresponda a cualquier otra prestación u obligación no reclamada por el beneficiario dentro de los tres años siguientes a la fecha en que fueran exigibles, prescribirán a favor del instituto.

A quien no afecta la prescripción

ARTÍCULO 158.- La prescripción no surtirá efectos en perjuicio de los menores o incapacitados mentales hasta que se haya discernido su tutela en los términos de la Legislación Civil.

Prescripción de los créditos y obligaciones a favor del instituto

ARTÍCULO 159.- Los créditos y obligaciones en favor del Instituto a cargo de los sujetos de esta Ley, prescribirán en un término de 10 años a partir de la fecha en que sean exigibles.

Interrupción de la prescripción

ARTÍCULO 160.- Las prescripciones a que se refiere este título se interrumpirán por cualquier gestión que el interesado haga por escrito ante el Instituto, con el objeto de reclamar el pago de las prestaciones a que tiene derecho.

TÍTULO SEXTO DE LOS ESTÍMULOS ECONÓMICOS

CAPÍTULO ÚNICO

Estímulos económicos por años de servicio

ARTÍCULO 161.- Se establecen estímulos económicos para los trabajadores que cumplan 20, 25, 30, 35, 40, 45 y 50 años de servicio. El monto de los estímulos en cada caso, se fijará de conformidad con las condiciones económicas del Instituto y previo acuerdo de la Junta Directiva.

Requisitos para los estímulos económicos por años de servicio

ARTÍCULO 162.- Para lograr los estímulos económicos, el trabajador deberá comprobar su derecho a ellos, por medio de la certificación de servicios, expedida por las autoridades competentes, éstos le serán entregados con motivo de la celebración del Día del Maestro, del Servidor Público y del Trabajador del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla.

TÍTULO SÉPTIMO DE LAS RESPONSABILIDADES Y SANCIONES

CAPÍTULO ÚNICO

Responsabilidades de los servidores públicos

ARTÍCULO 163.- Los servidores públicos de las Instituciones Públicas serán responsables civil, penal y administrativamente por los actos u omisiones que contravengan las disposiciones de esta Ley y en términos de la legislación aplicable.⁷⁶

Intereses por no entregar los fondos al instituto

ARTÍCULO 164.- Si las instituciones públicas no realizaran la concentración de fondos al Instituto dentro de los términos que establece esta Ley, cubrirán un interés del 5% mensual.⁷⁷

Sanción a quien disfrute los servicios y prestaciones que otorga el instituto y no es beneficiario

ARTÍCULO 165.- Quien sin tener el carácter de beneficiario mediante cualquier engaño, simulación, substitución de personas derechohabientes o cualquier otra acción obtenga las prestaciones que señala esta Ley, pagará al Instituto el importe de los servicios obtenidos, independientemente de su responsabilidad penal.

Sanción pecuniaria al trabajador o pensionado

ARTÍCULO 166.- Cuando se establezca una responsabilidad pecuniaria a cargo del trabajador o pensionado y a favor del Instituto, el Estado retendrá y enterará el importe de los mismos.

⁷⁶ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

⁷⁷ Artículo reformado por decreto, publicado el día 31 de diciembre de 2011.

TÍTULO OCTAVO DEL RECURSO DE RECONSIDERACIÓN

CAPÍTULO ÚNICO

Recurso de reconsideración

ARTÍCULO 167.- Los sujetos de esta Ley que consideren afectados sus intereses por las resoluciones que dicten la Junta Directiva del Instituto o cualquier otra autoridad u órgano decisorio del mismo, podrán solicitar su reconsideración a través de la interposición del recurso administrativo que se establezca en este capítulo.

Plazo para interponer el recurso de reconsideración

ARTÍCULO 168.- El recurso de reconsideración se interpondrá dentro del término de 15 días hábiles contados a partir de la fecha de la notificación de la resolución que se recurre o de aquella en la que se tenga conocimiento fehaciente de la misma por cualquier medio.

Contenido del recurso de reconsideración

ARTÍCULO 169.- El recurso de reconsideración se hará valer por escrito ante la Junta Directiva, debiendo contener el nombre y domicilio del quejoso, el acto o resolución que se reclame y los motivos de la inconformidad, así como ofrecer o presentar, en su caso, las pruebas que considere convenientes para demostrar su derecho.

Plazo de respuesta del recurso de reconsideración

ARTÍCULO 170.- La Junta Directiva substanciará el recurso y resolverá dentro del término de los 30 días hábiles siguientes a la interposición del mismo y lo hará del conocimiento del recurrente.

TRANSITORIOS 2004**Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Puebla del 19 de diciembre de 2003*****Fecha de entrada en vigor de esta ley***

ARTÍCULO PRIMERO.- La presente Ley deberá publicarse en el Periódico Oficial del Estado y entrará en vigor el día primero de enero de dos mil cuatro.

Abrogación de la ley que crea el instituto de seguridad y servicios sociales de los trabajadores al servicio de los poderes del estado de Puebla de 1981

ARTÍCULO SEGUNDO.- Se abroga la Ley que crea el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Puebla, publicada con fecha diez de febrero de mil novecientos ochenta y uno; igualmente, se derogan todas las disposiciones que se opongán a la presente Ley.

Pago de las pensiones concedidas con anterior ley

ARTÍCULO TERCERO.- El Instituto seguirá cubriendo el importe de las pensiones concedidas con anterioridad a la entrada en vigor de esta Ley en los términos en que hayan sido otorgadas.

El otorgamiento de las pensiones cuya solicitud se encuentre en trámite al entrar en vigor esta Ley, se determinará conforme al momento y a las condiciones en que se haya generado el derecho correspondiente.

Reconocimiento de la antigüedad de los trabajadores

ARTÍCULO CUARTO.- Se continúa reconociendo el derecho de antigüedad de los trabajadores que al entrar en vigor la Ley que se abroga, aportaron al fondo de pensiones el importe de los ahorros en la Institución de Ahorro de Funcionarios y Empleados Públicos, tales derechos se considerarán como tiempo de cotización al Instituto para los fines de esta Ley.

Beneficio a los trabajadores que se contraten con 60 años de edad

ARTÍCULO QUINTO.- A partir de la vigencia de esta Ley y por única vez, se concede el plazo de un año a las personas que hayan ingresado al servicio público en las Instituciones Públicas señaladas en el artículo 3 de esta Ley, después de haber cumplido 60 años de edad y que estén en activo, para solicitar al Instituto su incorporación al régimen de Seguridad Social que ésta establece. Para este efecto, deberá cubrir por su cuenta las cuotas, aportaciones e intereses correspondientes en los términos que fijen las disposiciones reglamentarias de esta Ley.

Seguirán teniendo efectos los actos realizados con la ley que se abroga

ARTÍCULO SEXTO.- Los actos que se hayan realizado conforme a la Ley que se abroga, seguirán surtiendo efectos hasta la conclusión del término o cumplimiento de las condiciones en que se hayan efectuado.

Plazo de expedición de los reglamentos a la presente ley

ARTÍCULO SEPTIMO.- Las disposiciones reglamentarias de la presente Ley deberán ser expedidas en un término no mayor de 180 días contados a partir de la fecha en que entre en vigor la misma. En tanto se expiden estas disposiciones reglamentarias, se seguirán aplicando las vigentes en cuanto no la contravengan.

Integración del fondo de vivienda y su destino

ARTICULO OCTAVO.- El fondo de vivienda, integrado por la aportación de las Instituciones Públicas en términos de esta Ley, será destinado exclusivamente para la promoción, adquisición o construcción de viviendas en beneficio de los Servidores Públicos derechohabientes.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo, en la Heroica Ciudad de Puebla de Zaragoza, a los once días del mes de diciembre de

dos mil tres. **HUMBERTO VAZQUEZ ARROYO.- DIPUTADO PRESIDENTE.- RUBRICA.- MARIA LEONOR A. POPOCATL GUTIERREZ.- DIPUTADA VICEPRESIDENTA.- RUBRICA.- ELISEO PEREZ SANCHEZ.- DIPUTADO SECRETARIO.- RUBRICA.- DANIEL ANTELIZ MAGAÑA.- DIPUTADO SECRETARIO.- RUBRICA.-**

TRANSITORIO 2006

Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla de fecha 30 de diciembre de 2005.

Fecha de entrada en vigor del presente decreto

ARTÍCULO PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Derogación de las disposiciones que contravengan el presente decreto

ARTÍCULO SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los quince días del mes de diciembre de dos mil cinco.-Diputada Presidenta.- EDITH CID PALACIOS.- Rúbrica.- Diputado Vicepresidente.- PERICLES OLIVARES FLORES.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- ÓSCAR ANGUIANO MARTÍNEZ.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- JUAN AGUILAR HERNÁNDEZ.- Rúbrica.

Por lo tanto mando se imprima, publique y circule para sus efectos. Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo, en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los dieciséis días del mes de diciembre de dos mil cinco.- El Gobernador Constitucional del Estado.- **LICENCIADO MARIO P. MARÍN TORRES.-** Rúbrica.- El Secretario de Gobernación.- **LICENCIADO JAVIER LÓPEZ ZAVALA.-**Rúbrica.

TRANSITORIOS 2011

Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla de fecha 31 de diciembre de 2011.

Fecha de entrada en vigor del presente decreto

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Pensión para los trabajadores en servicio antes del presente decreto

SEGUNDO.- Los trabajadores que a la entrada en vigor del presente Decreto se encuentren cotizando al Instituto, podrán ejercer su derecho a obtener una pensión, de conformidad con los supuestos siguientes:

Pensión por jubilación

- I.** Los trabajadores y las trabajadoras con un mínimo de 30 años y de 27 años de cotización, respectivamente, tendrán derecho a la pensión por jubilación, siempre y cuando hubieren cotizado todos los años de servicio al fondo del Instituto, de acuerdo con la siguiente tabla:

Número de años que faltan para cumplir con 30 ó 27 años de servicio	Edad requerida para acceder a la pensión	
	Hombres	Mujeres
0	50	47
1	51	48
2	52	49
3	53	50
4	54	51
5	55	52
6	56	53
7	57	54
8	58	55
9	59	56
10 o más	60	57

Cálculo de la pensión por jubilación

II. La base para el cálculo del monto de la pensión, se considerará en la siguiente forma:

- a) Para los trabajadores que al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, cumplan con el tiempo de cotización a que se refiere la fracción I del presente Transitorio, se calculará con el último sueldo percibido, si durante los tres años anteriores a su retiro hubieren desempeñado el mismo puesto y nivel;
- b) Para los trabajadores que al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, cumplan con el tiempo de cotización a que se refiere la fracción I del presente Transitorio, se calculará con el promedio de las percepciones que le hayan correspondido a todos los puestos desempeñados, durante los últimos tres años cotizados, anteriores a su retiro; y
- c) En los demás casos, con el promedio de las percepciones que les haya correspondido previa actualización, mediante el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC), de conformidad con la siguiente tabla:

Número de años que faltan para cumplir con 30 ó 27 años de servicio	Número de años a promediar
1	3
2 o más	5

Cálculo de la pensiones de retiro por edad y tiempo de servicios, inhabilitación y fallecimiento

III. Para las pensiones de retiro por edad y tiempo de servicios, inhabilitación y fallecimiento, la base para el cálculo del monto de la pensión se calculará con el promedio de las percepciones que le hayan correspondido durante los últimos cinco años cotizados, anteriores a su retiro, previa actualización mediante el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC).

Realización de estudios y análisis estadísticos y actuariales para la viabilidad del instituto

TERCERO.- Para garantizar que esta Ley beneficie a los derechohabientes, así como asegurar el cumplimiento de sus objetivos y la viabilidad financiera, la Junta Directiva realizará estudios y análisis estadísticos y actuariales cada cuatro años, respecto de los servicios y prestaciones que proporciona el Instituto, y en su caso, realizará las adecuaciones administrativas que correspondan o promoverá ante las instancias competentes las reformas o adiciones legales necesarias.

Las solicitudes de pensiones se resolverán conforme a las disposiciones vigentes al momento de su presentación

CUARTO.- Las solicitudes de pensión que cumplan con los requisitos de Ley y que se encuentren en trámite al momento de entrar en vigor el presente Decreto, se resolverán conforme a las disposiciones vigentes al momento de su presentación.

Plazo de expedición de la normatividad interna

QUINTO.- El Instituto deberá adecuar la normatividad interna conforme a lo establecido en el presente Decreto, en un plazo que no excederá de un año.

Aplicación de las cuotas a los trabajadores en servicio antes del presente decreto

SEXTO.- A los trabajadores que se encuentren cotizando el régimen del Instituto a la fecha de la entrada en vigor del presente Decreto, deberán cubrir una cuota obligatoria a partir del mes de febrero de 2012 con efectos al primero de enero del 11.25% y a partir del mes de mayo de 2012, en adelante del 13.00% del sueldo base mensual, distribuidos de la siguiente manera:

Prestaciones	A partir de febrero de 2012	A partir de mayo 2012 en adelante
Servicio médicos	5.25%	6.50%
Fondo de pensiones y jubilaciones	5.00%	5.50%
Préstamos a corto y mediano plazo	0.50%	0.50%
Estancias infantiles	0.50%	0.50%

Derogación de las disposiciones que contravengan el presente decreto

SEPTIMO.- Se deroga todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo, en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los ocho días del mes de diciembre de dos mil once.- Diputado Presidente.- JOSÉ LAURO SÁNCHEZ LÓPEZ.- Rúbrica.- Diputada Vicepresidenta.- JOSEFINA BUXADÉ CASTELÁN.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- ENRIQUE NACER HERNÁNDEZ.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- ZEFERINO MARTÍNEZ RODRÍGUEZ.- Rúbrica.

Por lo tanto mando se imprima, publique y circule para sus efectos. Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo, en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los nueve días del mes de diciembre de dos mil once.- El Gobernador Constitucional del Estado.- **C. RAFAEL MORENO VALLE ROSAS-** Rúbrica.- El Secretario General de Gobierno.- **C. FERNADO LUIS MANZANILLA PRIETO.-**Rúbrica.⁷⁸

⁷⁸ Decreto de Reformas y Adiciones, publicadas el día 31 de diciembre de 2011.

TRANSITORIOS 2012

Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla de fecha 11 de junio de 2012.

Fecha de entrada en vigor del presente decreto

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Derogación de las disposiciones que contravengan el presente decreto

SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo en la Heroica Puebla de Zaragoza, al primer día del mes de junio de dos mil doce.- Diputado Presidente.- MARIO GERARDO RIESTRA PIÑA.- Rúbrica.- Diputado Vicepresidente.- HECTOR EDUARDO ALONSO GRANADOS.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- ERIC COTOÑETO CARMONA.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- ZEFERINO MARTINEZ RODRIGUEZ.- Rúbrica.

Por lo tanto mando se imprima, publique y circule para sus efectos. Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo, en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los cinco días del mes de junio de dos mil doce.- El Gobernador Constitucional del Estado.- **C. RAFAEL MORENO VALLE ROSAS.-** Rúbrica.- El Secretario General de Gobierno.- **C. FERNANDO LUIS MANZANILLA PRIETO.-**Rúbrica.

TRANSITORIOS 2012

Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla de fecha 31 de diciembre de 2012.

Fecha de entrada en vigor del presente decreto

ARTÍCULO PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Derogación de las disposiciones que contravengan el presente decreto

ARTÍCULO SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que contravenga lo dispuesto en el presente Decreto.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los veintitrés días del mes de octubre de dos mil doce.- Diputado Presidente.- ENRIQUE NACER HERNÁNDEZ.- Rúbrica.- Diputado Vicepresidente.- RAMÓN FELIPE LÓPEZ CAMPOS.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- JESÚS SALVADOR ZALDIVAR BENAVIDES.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- ALEJANDRO OAXACA CARREÓN.- Rúbrica.

Por lo tanto mando se imprima, publique y circule para sus efectos. Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo, en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los veinticinco días del mes de octubre de dos mil doce.- El Gobernador Constitucional del Estado.- **C. RAFAEL MORENO VALLE ROSAS.-** Rúbrica.- El Secretario General de Gobierno.- **C. FERNANDO LUIS MANZANILLA PRIETO.-** Rúbrica.

TRANSITORIOS 2013

Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla de fecha 16 de agosto de 2013.

Fecha de entrada en vigor del presente decreto

ARTÍCULO PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Derogación de las disposiciones que contravengan el presente decreto

ARTÍCULO SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que contravenga lo dispuesto en el presente Decreto.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los veinticinco días del mes de julio de dos mil trece.- Diputado Presidente.- GERARDO MEJÍA RAMÍREZ.- Rúbrica.- Diputado Vicepresidente.- JOSEFINA BUXADÉ CASTELÁN.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- HUGO ALEJO DOMÍNGUEZ.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- LUCIO RANGEL MENDOZA.- Rúbrica.

Por lo tanto mando se imprima, publique y circule para sus efectos. Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo, en la Heroica Puebla de Zaragoza, a los veintiséis días del mes de julio de dos mil trece.- El Gobernador Constitucional del Estado.- **C. RAFAEL MORENO VALLE ROSAS.-** Rúbrica.- El Secretario General de Gobierno.- **C. LUIS MALDONADO VENEGAS.-**Rúbrica.

TRANSITORIOS 2014

Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla de fecha 18 de noviembre de 2014.

Fecha de entrada en vigor del presente decreto

ARTÍCULO PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Derogación de las disposiciones

ARTÍCULO SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto.

EL GOBERNADOR, hará publicar y cumplir la presente disposición. Dada en el Palacio del Poder Legislativo en la Cuatro Veces Heroica Puebla de Zaragoza, a los doce días del mes de noviembre de dos mil catorce.- Diputada Presidenta.- MARÍA SARA CAMELIA CHILACA MARTÍNEZ.- Rúbrica.- Diputado Vicepresidente.- CIRILO SALAS HERNÁNDEZ.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- FRANCISCO MOTA QUIROZ.- Rúbrica.- Diputado Secretario.- JOSE CHEDRAUI BUDIB.- Rúbrica.

Por lo tanto mando se imprima, publique y circule para sus efectos. Dado en el Palacio del Poder Ejecutivo, en la Cuatro Veces Heroica Puebla de Zaragoza, a los trece días del mes de noviembre de dos mil catorce.- El Gobernador Constitucional del Estado.- **C. RAFAEL MORENO VALLE ROSAS.-** Rúbrica.- El Secretario General de Gobierno.- **C. LUIS MALDONADO VENEGAS.-**Rúbrica.

